

KYERYONG CONSTRUCTION INDUSTRIAL

Sustainability Report

2022 계룡건설 지속가능경영보고서



ABOUT THIS REPORT

계룡건설은 회사의 지속가능성을 내·외부 이해관계자들에게 알리고, 보다 많은 이해관계자들의 기대와 요구에 귀기울이기 위해 2022년 첫 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 이번 보고서는 ESG 경영을 포함한 비재무적 성과와 재무적 성과를 한 권에 통합하여 보고함으로써 ESG 경영 활동과 이행 성과를 투명하게 공개하고 '새로운 가치를 창조하는 지속가능한 기업'이 되기 위한 계룡건설의 경영 현황과 기업 가치를 보다 분명하게 파악할 수 있도록 기획하였습니다.

보고기간 및 범위

보고기간은 2019년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이며, 이해관계자들에게 중요한 정보라고 파악되는 경우에는 2022년 상반기까지의 활동 성과를 담았습니다. 정량적인 성과의 경우 추세 파악을 할 수 있도록 최근 3개년도 데이터를 기재하였습니다. 연간 변화가 있는 데이터는 회계결산일(12월 31일)을 기준 시점으로 하였고, 별도 데이터 수집기간에 대한 정보공개가 필요할 경우 이를 명시하였습니다. 본 보고서는 본사와 현장의 환경, 사회, 지배구조 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 공개된 데이터의 일부는 해외사업, 공급망의 일부 성과를 포함하고 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 기준(Core Option)을 준수하였으며, 유엔글로벌 콤팩트 원칙과 K-ESG, ISO 26000의 주요 아젠다, TCFD를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 보고하였습니다. 또한, 보고 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 제3자 검증기관을 통해 검증을 받았으며 그 결과는 검증의견서에 수록하였습니다.

추가 정보

계룡건설의 지속가능경영보고서는 홈페이지(<https://www.krcon.co.kr/>)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

계룡건설산업 경영정보실

홈페이지 <https://www.krcon.co.kr/>
유튜브 채널명 : 해볼계룡
주소 (35262) 대전광역시 서구 문정로 48번길 48
이메일 mid@krcon.co.kr
전화 042-480-7380

본 보고서는 독자의 편의성을 위하여 관련 웹사이트 및 페이지로 쉽게 이동할 수 있는 인터랙티브 PDF로 제작되었습니다.

CONTENTS

- 02 About this report
- 04 계룡건설 ESG Highlights
- 06 CEO Message

계룡건설 STORY

- 12 계룡건설 소개
- 14 계룡건설의 비전과 가치
- 16 이해관계자 커뮤니케이션
- 18 중대성 평가 및 핵심 이슈

계룡건설 주요사업

- 22 건축사업
- 24 토목사업
- 26 주택사업
- 28 유지관리 · 유통 · 레저 · 해외사업



환경 (E) : 계룡이 그리는 친환경 건설

- 32 친환경경영
- 38 기후변화 대응
- 42 친환경 프로젝트

사회 (S) : 계룡이 꿈꾸는 따뜻한 사회

- 46 안전보건경영
- 49 고객만족
- 52 사회공헌 활동
- 55 노사문화 · 인권경영
- 60 상생경영

지배구조 (G) : 계룡이 향하는 투명한 기업

- 64 투명한 지배구조
- 68 윤리청렴경영
- 70 리스크 관리

APPENDIX

- 74 ESG Data Book
- 83 GRI STANDARDS INDEX
- 86 제3자 검증의견서
- 88 수상실적 및 단체가입 현황

계룡건설 ESG HIGHLIGHTS



건강한 제로에너지 주택 건설

제로에너지 건축물이란 에너지 요구량을 최소화하고 신재생 에너지를 활용하여 건축물에 필요한 에너지를 자급자족하는 건축물을 의미합니다. 단열 성능을 극대화해 건물 외피를 통해 외부로 유출되는 에너지량을 최소화하고, 동시에 신재생 에너지를 활용해 기능에 필요한 에너지는 자체적으로 공급하여 에너지 자립이 가능하도록 설계하는 등 제로에너지 사업을 단계별로 추진하며 친환경 건축시장에 대응하고 있습니다.



음식물바이오

바이오매스(Biomass)란 주변에서 흔히 찾아볼 수 있는 모든 식물자원을 말하며, 최근에는 톱밥, 볏짚부터 음식물 쓰레기 및 하수 슬러지, 축산 분뇨에 이르기까지 산업 활동에서 발생하는 유기성 폐자원을 통틀어 일컫는 단어입니다. 계룡건설은 음식물쓰레기를 통한 바이오가스를 만들어 환경문제 해결과 신재생에너지 생산을 동시에 해결하고자 하였으며, 타 센터 대비 높은 가동률을 기록하며 새로운 노하우를 축적하였습니다.



친환경 토목, 건축 공법을 위한 특허 취득

계룡건설은 친환경 공법 및 현장 내 안전 위험요소를 낮출 수 있는 신기술 개발을 위해, 지속적인 기술개발 투자를 하고 있습니다. 대표적인 특허 중 하나는 강재거더 가설교량 관련 방재신기술을 통해, 자연재해 및 기후변화로 인한 피해를 최소화하는 토목 공법에 대한 특허입니다. 또한 친환경 바닥 마감재 조성물 특허를 통해 친환경 건축물 조성을 할 수 있는 기틀을 만들었습니다.

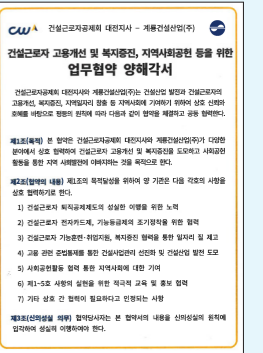


'2021 건설협력증진대상' 대상 수상

계룡건설은 e대한경제와 건설외주협의회가 공동으로 주최하는 '2021 건설협력증진대상' 시상식에서 대상인 공정거래위원장 표창을 받았습니다. 건설협력증진대상은 원도급사업자와 협력사간 상생협력 분위기를 확산시키고 건설인들의 자긍심을 고취하기 위해 제정된 상으로 지난 2005년부터 매년 실시하고 있으며, 계룡건설은 지역 중소건설업체들에 대한 지원과 더불어 더 많은 입찰기회 및 일감을 제공하기 위한 소통활동으로 최고의 평가를 받았습니다.

건설근로자공제회와 업무 협약 체결

계룡건설과 건설근로자공제회는 건설근로자공제회 대전지사 회의실에서 건설근로자 고용개선 및 복리증진을 위한 업무협약을 체결하였습니다. 본 협약은 건설산업 발전과 건설근로자의 고용개선, 복리증진, 지역일자리 창출 등 지역사회에 기여하고자 상호간 공동 협력을 위해 진행되었으며, 퇴직공제제도를 성실하게 이행하고 전자카드제, 기능등급제 홍보 등 건설산업관리 선진화를 위해 협력하기로 하였습니다.



K-우주시대를 위한 누리호 발사 조력자, 계룡건설

계룡건설은 누리호 발사를 위한 다양한 분야 중 시험설비를 위한 건축물인 '추진공급계 및 터보펌프 대형상사 시험동'과 BST시험 및 부대설비 2개 동을 18개월 동안 시공하였습니다. 정밀대형시험시험동, 기초과학연구원본원 등 다양한 연구시설을 시공하였으며, 향후에도 대한민국이 우주강국이 될 수 있도록 최선을 다하고자 합니다.



계룡장학재단, 전국체육대회 우수입상학생 장학금 지급

계룡건설은 전국체육대회에서 우수한 성적으로 금메달을 획득한 대전광역시 선수들에게 체육 격려장학금을 지급하고 있습니다. 지난 1992년 재단 설립 이래 이번 회까지 지급된 장학금의 총 규모는 연 인원 15,434명, 장학금 63억 7,836만 3,401원에 달하고 있습니다. 이밖에도 아이디어공모전, 도시건축여행, 유림공원 사생대회, 유림경로 효친대상, 광개토대왕비 복제비건립, 일본백제문화유적탐사 등 수 많은 공익사업과 문화사업을 펼치고 있습니다.



창립 50주년 ESG 연계 비전 선포식

계룡건설은 2020년 임직원과 계열사, 협력업체 등 내외빈 800여 명이 참석한 가운데 창립 50주년 기념식을 개최하였습니다. 비전 선포를 통해 끊임없는 도전과 혁신을 통해 100년 미래를 약속하였으며, 소통과 협력, 변화와 혁신, 생명과 환경을 핵심가치로 선포하였습니다. 또한 기념책자 및 50년사를 통해 계룡건설의 성장스토리를 담았습니다.



CEO MESSAGE

“계룡건설은
건설환경 변화를 선도하며
지속가능한 미래를
펼쳐가겠습니다.”



계룡건설은 지난 50여년간 열정과 도전의식을 바탕으로 끊임없이 발전하며 전국 10위권의 중부권 최대 건설기업으로 성장해 왔습니다.

급변하는 건설 환경과 불안정한 국제 정세 속에서도 탁월한 기술력과 풍부한 노하우로 위기를 기회로 만들며 놀라운 경영성과를 기록해왔습니다.

계룡건설은 포스트코로나 이후 새로운 가치를 요구하는 시대적 흐름에 발 맞추어 건설문화의 새로운 패러다임을 열어가고자 합니다. 또한, 어떤 외부 환경의 변화나 시대적 위기에든 흔들리지 않을 수 있도록 내실을 강화하고, 건설문화 변화에 선제적으로 대응하며 지속가능한 미래를 펼쳐나갈 것입니다.

기후변화 위기를 관리하고 미래세대를 위해 깨끗한 환경을 물려줄 수 있도록, 환경경영에 앞장서겠습니다.

계룡건설은 환경리스크를 최소화하기 위한 플랜을 수립하고 ISO 14001(환경경영시스템)을 기반으로 주택, 건축, 토목 등 전 사업영역에 환경경영시스템을 적용·운영하고 있습니다.

녹색건축인증·건축물에너지효율등급을 고려하여 친환경적인 설계를 계획하고, 모든 구성원이 참여 가능한 환경 캠페인을 주기적으로 실시하는 한편, 현장에서 발생가능한 비산먼지, 소음, 폐기물 관리 등 환경관리 우수사례를 발굴하여 계룡건설 임직원 뿐만 아니라 협력업체와 공유하고 지속적으로 교육을 실시하여 환경에 대한 이해와 관심도를 높이고 있습니다.

협력사들과 발맞춰 함께 성장할수 있는 상생경영을 실천하겠습니다.

계룡건설은 협력사들과 함께 동반성장하기 위하여 다양한 협력 프로세스를 운영하며 상생경영을 실천하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 및 공정거래위원회 4대 실천사항을 통하여 상생 협력 가이드라인을 제시하고 공정거래문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

최고의 품질과 서비스를 고객에게 제공한다는 마음으로 품질경영을 실천하겠습니다.

계룡건설은 ISO 9001(품질경영시스템)을 기반으로 주택, 건축, 토목 등 전 사업영역에 품질경영시스템을 적용·운영하고 있습니다. 고객들의 니즈에 맞춘 차별화된 공간을 제공하기 위해 입주자 사전점검, 만족도 조사 및 하자관리 서비스를 운영함으로써 설계, 시공, 준공, 사후관리까지 이르는 품질 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

투명성과 공정성을 실천하는 마음으로 신뢰받을 수 있는 윤리경영을 지속하겠습니다.

계룡건설은 '명분과 진실'이라는 경영진의 신념 하에 투명경영, 정도경영을 실천합니다. 올바른 도덕과 윤리적 가치관을 기반으로 사회에 모범이 되는 기업으로 성장하기 위하여 윤리경영을 실천하고 있습니다.

나의 가족이라는 마음으로 인간중심적인 안전보건경영을 실천하겠습니다.

계룡건설은 안전을 최우선 가치로 삼고 모두가 나의 가족이라는 마음으로 안전보건경영을 실천하고 있습니다. 자율안전보건경영체제 정착을 위하여 설계·시공 초기 단계부터 안전을 최우선 과제로 설정하고 안전보건문화 정착을 위한 캠페인 활동을 펼치며 안전문화 확산에 노력하고 있습니다.

더 나은 미래를 위한 계룡건설의 도전에 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

계룡건설(주) 회장
한승구

CEO MESSAGE

“계룡건설은 고객에게
감동을 전하는 기업으로
정진해나가겠습니다.”



계룡건설의 첫번째 지속가능경영보고서 발간을 통해 회사가 그동안 추진해 온 환경·사회·지배구조 부문의 ESG 활동과 성과 그리고, 앞으로 추진해 나갈 방향을 이해관계자 여러분과 함께 공유하게 되어 매우 기쁘게 생각합니다.

현재, 건설업계는 코로나와 국제정세 불안으로 힘든 시기를 보내고 있습니다. 계룡건설은 어려운 건설환경 속에서도 새로운 성장 동력 창출로 지속 성장하기 위하여 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 다양한 방법으로 ESG 경영을 실천하며 기업의 사회적 역할을 충실히 수행해나가고자 합니다.

친환경 건설 리더가 되겠습니다.

계룡건설은 최근 성장세에 있는 신재생에너지 시장에 주목하여, 태양광과 풍력, 그리고 바이오매스를 3대 추진과제로 선정하였습니다. 제로에너지 사업도 걸음마를 떼고 시장 참여 확대를 추진 중입니다. 또한 대전하수처리장 사업을 시작으로 수처리시설분야에 진출하고 연구에 박차를 가하고 있습니다.

주택사업모델을 확대하겠습니다.

고령화와 1인 가구 증가는 주거 패러다임의 변화를 가져왔으며, 이는 시장의 근본적인 변화로 이어지고 있습니다. 계룡건설은 공유·모듈러·실버·임대주택 등 다양한 형태의 주택사업 모델 개발을 계획하고 있습니다. 특히 기업형 임대주택사업 서비스 고도화를 목표로 시스템 개발을 위해 노력하고 있습니다.

사업다각화를 위해 노력하겠습니다.

계룡건설은 사업다각화를 통해 수익구조 다변화를 실현하고 있습니다. 유통 부문에서는 현재 운영 중인 아울렛에 저가형 소비 유통 플랫폼과 모바일 플랫폼을 연계하는 방안을 연구 중이며, 레저 부문에서는 현재 운영 중인 2개의 골프장과 설계 중인 1곳을 기반으로 휴양리조트사업으로 발전시켜 나갈 계획입니다. 또한 필리핀과 러시아 등 거점국가를 토대로 다양한 해외사업을 추진할 계획이며, 회사 보유 부동산과 프로젝트 자산의 통합관리를 통해 부동산금융 비즈니스를 창출해 나갈 예정입니다.

사람과 사회가 함께하는 마음으로 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

계룡건설은 사람과 사회, 환경이 공존하는 지속가능한 미래를 만들어 나가기 위한 사회공헌활동을 지속하고 있습니다. 기업의 이윤을 사회에 환원하여 지역과 함께하는 지역 활성화 사업부터, 상생과 나눔 정신을 기반으로 사회적 약자를 배려하는 장학사업까지 다양한 사회공헌활동을 확대 운영하고 있습니다.

이해관계자 여러분, 계룡건설은 앞으로도 지속성장을 위해 내실을 견고히 다지는 한편, 사회적 책임을 다해 여러분들에게 지속가능한 가치를 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

이해관계자 여러분과 함께 성장할 계룡건설을 항상 지켜봐 주시고 지지해 주시기 바랍니다.
감사합니다.

계룡건설(주) 사장
이승찬

계룡건설 STORY

“ESG 경영으로
지속가능한 계룡건설”

12

계룡건설 소개

14

계룡건설의 비전과 가치

16

이해관계자 커뮤니케이션

18

종대성 평가 및 핵심 이슈

계룡건설 소개

계룡건설은 '인류의 행복과 풍요로운 삶'에 기여한다는 건설철학으로 대한민국을 넘어 세계로 나아가고 있습니다. 공간의 가치를 극대화하는 건설, 상품가치를 극대화하는 유통, 휴식가치를 극대화하는 레저를 경영 목표로 하는 가운데, 수익성이 양호한 자체사업 비중 확대 기초를 유지하고, 경기 하락에 대비한 안정적 매출관리 방안 확보 및 신성장동력 발굴을 통해 다양한 포트폴리오를 구축해나가고 있습니다.

| | |
|---------|---------------------------|
| 기업명 | 계룡건설산업(주) |
| 설립일 | 1978.10.11(주식회사 설립) |
| 상장일 | 1996.1.30 (유가증권시장) |
| 대표이사 | 한승구, 이승찬 |
| 본사위치 | 대전광역시 서구 문정로 48번길 48(탄방동) |
| 조직 및 인원 | 5실 6본부, 1,464명 |
| 대표전화 | 042-480-7114 |
| 홈페이지 | www.krcon.co.kr |



2021 주요 재무 성과

| | |
|------------------|--|
| 수주 | 4조 6,720억원 (연결) 3조 6,276억원 (별도) |
| 매출액 | 2조 5,618억원 (연결) 1조 8,708억원 (별도) |
| 영업이익 | 2,327억원 (연결) 2,036억원 (별도) |
| 신용등급 (한국기업평가) | 회사채 (2021년 12월 기준) BBB+ 기업신용평가 (2021년 12월 기준) AA- |

(2021년 12월 31일 기준)

주요 연혁

| 1970 ~ 1989 | 1990 ~ 1999 | 2000 ~ 2009 | 2010 ~ 2021 |
|---|--|---|--|
| 건설 명가의 시작 창업과 성장의 발판 1970.01 계룡건설합자회사 설립 1978.10 계룡건설산업주식회사 창립총회 .12 계룡건설합자회사 흡수합병 1981.05 서울지사 설립 1982.03 동성콘크리트공업(주) 인수 1983.10 계룡화물주식회사 설립 1987.04 대전 충남지역 도급순위 1위 도약 1989.02 우림산업주식회사 설립 | 1군 건설업체 승격 국내 대표 건설사로의 성장 1991.07 1군 건설업체 승격 1992.09 동성건설(주) 설립 .12 계룡장학재단 설립 1993.09 사옥 이전(대전광역시 서구 월평동) 1994.08 말레이시아 현지법인 설립 1995.10 동성 콘크리트공업(주) 죽암(하) 휴게소 인수 1996.01 기업공개 (주식상장) 1998.06 계룡산업(주) 설립 (동성콘크리트, 계룡관광, 우림산업 흡수합병) | 브랜드 경영, 인수 외형성장으로 대내외 역량강화 2001.03 리슈빌 런칭 및 분양(노은 리슈빌) 계룡레저산업주식회사 설립 2002.11 고속도로관리공단(주) 인수 (KR산업) 2004.08 러시아 현지법인 설립 2006.05 계룡장학재단, 유림경로효친대상 제정 2008.07 매출 1조원 달성 2009.06 대전 유림공원 개장 .12 KR유통 설립 .12 공정거래위원회 하도급 거래 모범업체 | 해외진출, 사업다각화 100년 미래기업으로의 도약 2013.03 인도네시아 지사 설립 2014.02 탄방동 신사옥 준공 2015.02 필리핀 지사 설립 2015.10 대한민국 녹색건축대전 수상 2016.01 방글라데시 지사 설립 2017.02 KR스포츠 설립 .07 시공능력평가순위 17위 2018.03 캄보디아 지사 설립 2019.10 KR레저 설립 2019.12 건설협력 증진대상 공정거래위원대상 2020.01 창립 50주년 .02 좋은 일터 조성 우수기업 선정 .02 2019 우리지역 일하고 싶은 기업 TOP14 .05 나눔명문기업 대전 1호 인증 2020.08 필리핀 현지법인 설립 2021.09 건설협력증진대상 수상 .11 EUIF 런칭 및 분양(송산 메종 드 엘리트) |

계룡건설의 비전과 가치

계룡건설

경영이념과 목표

계룡건설의 이념은 “자연의 조화로운 공간을 지향하고, 감동과 가치를 창조하며, 인류와 사회의 꿈과 이상을 실현해야 할 책임을 다하는 기업”으로써, 건설업 뿐 아니라 유통, 레저 분야로의 확장을 통해 사회 전체의 행복에 기여하고자 하는 비전을 담고 있습니다.

계룡건설

중장기 전략체계



가치의 재창조

Business Purpose

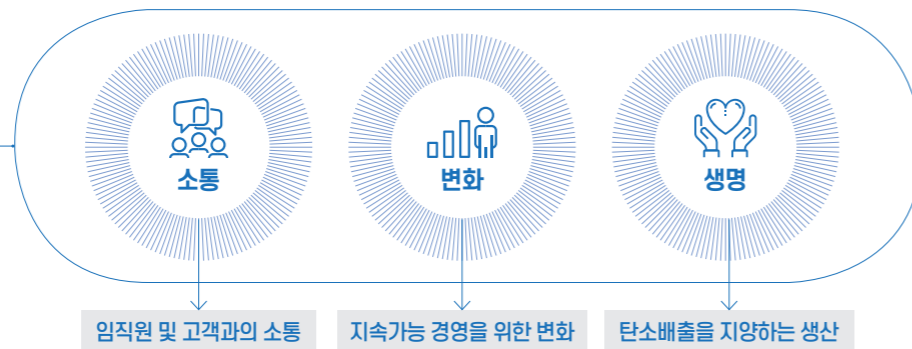


협력하여 혁신적인 친환경가치 창출

Business Definition



Motivation



ESG 경영 체계 수립

계룡건설은 2021년 사업 중점요소 기반 ESG 경영지향점을 수립하고, 2022년 ESG 경영 체계 수립을 통해 ESG 경영 비전과 단계별 추진 로드맵을 도출하였습니다. ESG 경영 전략은 전사 중장기 전략체계와 연계하여 '인류의 행복과 풍요로운 삶에 기여'를 미션으로 정하고, 3대 전략방향, 7대 전략과제로 이루어져 있습니다.

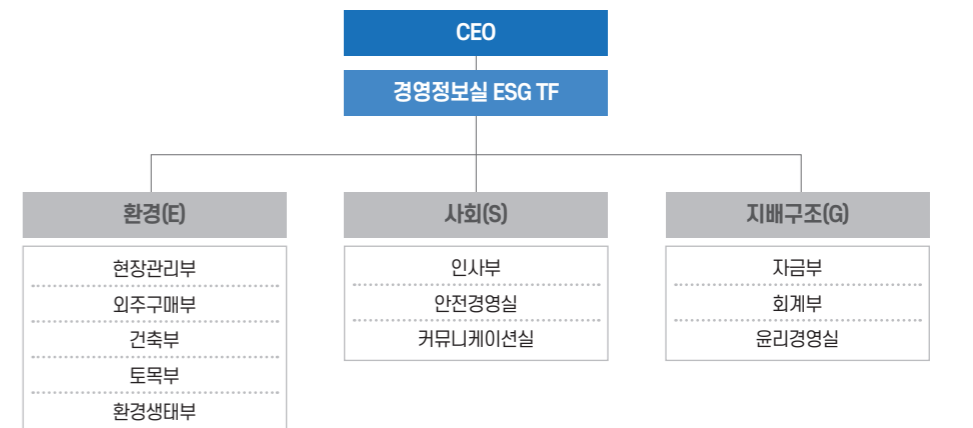
계룡건설 ESG 전략 체계

| | | | |
|------|---|---|-------------------------------|
| 미션 | 인류의 행복과 풍요로운 삶에 기여 | | |
| 장기목표 | 지속가능경영을 통한 영속기업 | | |
| 중기목표 | 친환경 신성장동력 산업 발굴 | | |
| 전략방향 | 환경(E) 혁신적 변화와 지속가능성의 조화 | 사회(S) 소통과 협력을 통한 상생경영 | 지배구조(G) 투명하고 공정한 기업 |
| 전략과제 | - 생명 존중, 친환경 추구 - 친환경 기술개발 및 건축 - 기후변화 대응 | - 고객, 구성원, 협력사와 소통 - 지역사회기여 및 사회적약자 배려 | - 준법경영 - 주주권리 보호 |

ESG 경영 추진 조직

계룡건설은 ESG 경영의 체계적이고 효율적인 전사 ESG 경영 전략 실행을 위해 경영정보실과 다양한 유관부서가 참여하고있는 ESG TF를 운영하고 있습니다. ESG TF는 당사의 ESG 경영의 원활한 운영을 위하여 기획-실행-성과관리 전 과정에서 역할을 수행할 뿐 아니라, 임직원의 ESG에 대한 인지도 강화, 활동 독려 등 경영 내재화를 위한 조직문화를 조성하는 역할을 실행하고 있습니다.

계룡건설 ESG 추진 TF



이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 참여

계룡건설은 다양한 이해관계자의 의견을 경청하고 이를 경영활동에 반영하기 위해 이해관계자와의 커뮤니케이션 활동을 강화하고 있습니다. 온·오프라인 소통 채널을 통해 수집한 이해관계자 의견은 경영활동에 반영하며, 이슈별 정책 및 조치는 지속가능경영보고서를 통해 지속적으로 공개할 계획입니다.

이해관계자 그룹 및 커뮤니케이션 채널

| 주요 이해관계자 | 관심 이슈 | 커뮤니케이션 채널 | 계룡건설 대응 |
|--|--|--|--|
|  임직원 | 역량 강화와 일과 삶의 균형, 사업장 안전보건경영, 인재 유치와 만족도 제고 | <ul style="list-style-type: none"> 사내 인트라넷 노사협의회 계룡가족(소통형 웹진) 컴플라이언스시스템 사이버 신문고 | <ul style="list-style-type: none"> 임직원 역량 개발 사업장 안전보건 복리후생 제공 |
|  주주 | 주주 권익 보호 및 이익환원 | <ul style="list-style-type: none"> 정기 주주총회 및 주주대응 공시 브로셔 애널리스트 리포트 발간 해외투자유치 | <ul style="list-style-type: none"> 안정적 수익 창출 주주와의 원활한 소통 적극적 이익 환원 정책 |
|  고객 | 고객 만족 실현 | <ul style="list-style-type: none"> 계룡건설 콜센터 ELIF 홈페이지 모텔하우스 SNS | <ul style="list-style-type: none"> B2B, B2C 고객관리 고객 만족 경영 |
|  협력회사 | 공정한 협력관계 유지 및 상생 지원 | <ul style="list-style-type: none"> E-partnership 웹사이트 운영 (협력업체 이용) 자율준수 협의회 협력사 안전 간담회 운영(상하반기) 사이버 신문고 상생누리 게시판 공유 노무비닷컴(민간) 및 하도급지킴이(공공)사용 | <ul style="list-style-type: none"> 공정거래 준수 동반성장팀 운영 협력업체 금융, 기술, 판로지원 협력업체 민원 청취 당사 지원 프로그램 공유 협력업체 건전성 상향(ESG등급 및 신용등급) |
|  정부 및 유관기관 | 고용 창출, 납세 의무 등 기업 의무 이행 | <ul style="list-style-type: none"> 정부 위원회 활동 정책 연구 참여 공동협력 프로그램 등 | <ul style="list-style-type: none"> 법규 준수, 정보 공개 정부 정책에 부응, 참여 |
|  지역사회 | 사회공헌 및 지역사회 발전 기여 | <ul style="list-style-type: none"> 계룡건설 사회봉사단 계룡장학재단 홈페이지 사이버 신문고등 | <ul style="list-style-type: none"> 사회공헌활동의 체계화 장학재단 운영 |
|  협회·이니셔티브· 학회 등 | R&D 혁신, 협업체계 구축 | <ul style="list-style-type: none"> 컨퍼런스, 세미나, 학회 회원사간 교류 | <ul style="list-style-type: none"> 가입되어있는 협회, 이니셔티브, 학회 활동 |
|  미디어 | ESG 활동, 컴플라이언스 준수 등 | <ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 보도자료 공청회 | <ul style="list-style-type: none"> 법규 준수, 정보 공개 |

내부 이해관계자와의 가치공유



사보 <계룡가족> 웹진



계룡그룹, 창립 52주년 기념식('22.1)

계룡건설은 ERP 시스템을 바탕으로 모든 결재문제를 전자 시스템을 통해 처리하고 채택근무, 화상회의 등을 적극 활용함으로써 임직원 간 의사소통을 원활히 하고 있습니다. 매월 마지막 주 금요일 점심시간에는 '웰컴데이'를 진행하여 부서, 동기, 선후배, 멘토와 멘티 등이 다양한 회식 문화로 소통하도록 할 뿐만 아니라 '미라클데이 3요소'를 통해 팀워크 데이(월요일), 크로스데이(수요일), 패밀리 데이(금요일)를 운영하고 있습니다. 그 외 노사워크숍, 노사협의회, 사내 게시판, 임직원워크숍, 사보 <계룡가족> 웹진 등 다양한 채널을 통해 회사의 경영전략과 주요 정책을 공유하여 회사와 조직 구성원들의 공감대를 형성하고 있습니다.



미라클데이 3요소

외부 이해관계자와의 가치공유

계룡건설은 다양한 대외 이해관계자와의 의사소통을 위해 각종 커뮤니케이션 채널을 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 고객, 주주, 정부, 협력업체, 지역사회 등 다양한 이해관계자들에게 정기 또는 수시 경영공시를 통해 기업의 주요 경영정보를 공유하고 있습니다. 또한 대전을 대표하는 향토 건설사로서 '대전시 좋은 일터 조성 사업', '대형건축공사장 일자리 창출' 등 지역경제 활성화를 위한 노력도 기울이고 있습니다. 계룡장학재단과 함께 미래세대를 위해 장학금 지급, 유림공원 사생대회, 도시건축여행, 아이디어 공모전 등 다양한 사회공헌 프로그램을 운영하고 충남대에 'CNU Honor Scholarship' 장학제도를 두어 지역 인재양성에 각별한 노력을 기울이고 있습니다. 앞으로도 다양하고 효율적인 소통채널을 통해 회사의 가치를 공유하고 이해관계자에게 더욱 친근하고 투명한 기업으로 다가갈 수 있도록 노력하겠습니다.



'2021 건설협력증진대상' 대상(공정거래위원장 표창) 수상



계룡건설 임직원 이웃돕기 후원금 전달식 (대전사회복지공동모금회 전달)



계룡건설 '제 2회 아이디어 공모전' 온라인 시상식



충남대 장학금 및 '계룡건설 랩'기부

계룡건설 ESG 중대이슈

계룡건설 ESG 중대이슈 계룡건설은 회사 운영 전반에서 환경·사회·지배구조 측면의 이슈들을 폭넓게 반영하여 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다. 계룡건설과 이해관계자에게 보다 중요한 이슈를 선별하여 집중적으로 관리 및 보고하기 위해 GRI와 ISO 26000에서 권고하는 중대성 평가 방법에 따라 ESG 경영 핵심 이슈를 선정하였습니다.

중대성 평가 프로세스 계룡건설은 ESG 경영 중요이슈를 도출하기 위해 국제보고 기준인 GRI에서 제시하고 있는 지속가능성 배경(Context), 중요성, 완전성 원칙 및 이해관계자 참여에 근거하여 내·외부 환경 분석 및 중대성 평가를 실시하였습니다.



벤치마킹

국내·외 기업 중 ESG경영을 우수하게 추진하는 기업의 지속가능 경영보고서를 토대로 GRI 보고 원칙을 근거로 지속가능성과를 분석하였습니다. 이를 통해 계룡건설이 대응하고 추진해야 할 이슈를 추가적으로 파악하였습니다.

전문가 인터뷰

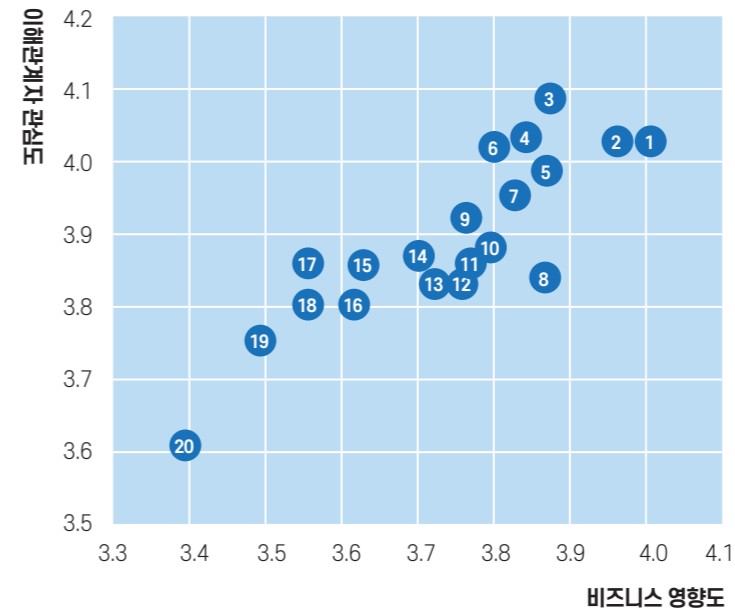
가치창출흐름에 따라 정의된 계룡건설의 이해관계자 그룹을 대상으로 전문가 인터뷰를 진행하였습니다. 인터뷰 대상자는 해당 그룹을 대표할 수 있는 내·외부 전문가로 구성하여 이해관계자의 요청사항 및 공유가치를 보다 면밀히 파악하여 핵심 이슈 도출에 반영하였습니다.

미디어 분석

계룡건설의 ESG경영 주요 이슈에 대한 대외적 인식을 객관적으로 파악하기 위하여 2019년 1월부터 2021년 12월까지의 기사를 분석하여 관련 이슈를 도출하였습니다.

이해관계자 설문조사

계룡건설의 경영에 대한 법적·재무적·운영상 책임 및 영향도 여부를 고려하여 임직원, 고객, 협력업체 및 지역사회 등 주요 이해관계자 그룹을 대상으로 설문조사를 통하여 각각의 이해관계자들이 바라보는 계룡건설의 ESG경영 이슈를 도출하고 중대성 평가에 반영하였습니다.



| 영향 이슈(20) | |
|-----------|------------------------|
| 1 | 수행사업 관련 고객만족 |
| 2 | 사업 수행 시 법규 준수 |
| 3 | 시장지위(임금, 구매, 채용) |
| 4 | 경제성과(수익, 연금, 정부보조금) |
| 5 | 사회부분 법규 준수 |
| 6 | 지속가능한 건축, 개발 |
| 7 | 산업안전보건 |
| 8 | 고용(성별, 신규, 임시직, 하청업체) |
| 9 | 지역사회(사회공헌) |
| 10 | 반부패(공정가격입찰) |
| 11 | 훈련 및 교육 |
| 12 | 경쟁 저해 행위(담합금지) |
| 13 | 환경부문 법규 준수 |
| 14 | 평가(인권) |
| 15 | 간접경제효과(인프라 투자) |
| 16 | 건설작업으로 인한 토지약화, 오염, 복원 |
| 17 | 공급업체 인권평가 |
| 18 | 노사관계 |
| 19 | 원재료사용 |
| 20 | 대기 배출물(온실가스배출, 먼지) |

트렌드 이슈(12)

인재확보의 중요성 강화
제품·서비스의 안전성 요구 증대
기업에 대한 투명성 요구 증대
공정거래에 대한 요구 증대
임직원 복지·권리요구 증대
경쟁 심화(저가 경쟁 등)
글로벌화로 세계 상호의존성 증대
고객의 요구 다양화
기술발전 가속화
동반성장 요구 강화
천연자원 고갈
환경훼손

내부 역량 이슈(9)

사업수행을 통해 얻어진 자금
윤리경영, 위기관리, 거버넌스 관련 역량
지속개선을 위한 애사심과 동기부여
조직 전력을 이해, 수립하고 실행할 수 있는 역량
조직이 개발한 브랜드와 명성
주요 이해관계자의 관계 및 신뢰
지적재산
조직의 사업 수행에 대한 사회적 지지 확보
암묵적 지식, 시스템, 관습

계룡건설 주요사업

“감동으로 기억되는
건축 명작”

22
건축사업

24
토목사업

26
주택사업

28
유지관리 · 유통
레저 · 해외사업

건축사업 소개

건축 부문

Our Performance

계룡건설은 지난 40년 동안 공공건물, 인공지능 빌딩(Intelligent Building), 교육/의료시설, 문화/스포츠 시설, 공동주택 등 다양한 용도의 건물을 건축하면서 축적된 경험, 우수한 기술력 및 탁월한 시공력과 경쟁력을 바탕으로 건축물의 새로운 이미지를 창조하고 인류의 역사속에 기억될 건축물을 건립하여 새로운 도시풍경을 제시하고 있습니다. 특히 친환경 건축시장에 대응하고자 제로에너지 주택, 바이오매스 활용, 수처리 기술 및 빗물 재활용 설비 도입 등 친환경 건설 인프라구축과 더불어 유지관리 전문 계열사를 통해 운영서비스를 제공하고 있습니다.



공공건물



사무상업용빌딩



교육의료시설



문화·스포츠 시설



사무상업용빌딩

- 1 강릉시 폐기물처리시설
- 2 대전시 소각시설 1호기



건축 부문

Our Vision

계룡건설은 설계부터 준공까지 건설산업 토탈 서비스 제공 기업으로 거듭나고자, 향후 그룹 내 계열사와의 협업과 연계를 통해 친환경 건설 기술 축적 및 부동산 종합 서비스 사업을 추진해 갈 것입니다. 또한 스마트 기술의 전면적인 활용을 통해 기술력을 한 단계 끌어올리고 이를 바탕으로 스마트 빌딩과 스마트홈, 스마트팜 등 떠오르는 건설분야 4차 산업으로 보폭을 넓혀나가고자 합니다.

- 3 전남 나주혁신산단 내 에너지신기술연구소
- 4 대전음식물 유통수 바이오 가스화시설
- 5 정부세종청사 국무총리실



토목사업 소개

토목 사업

Our Performance

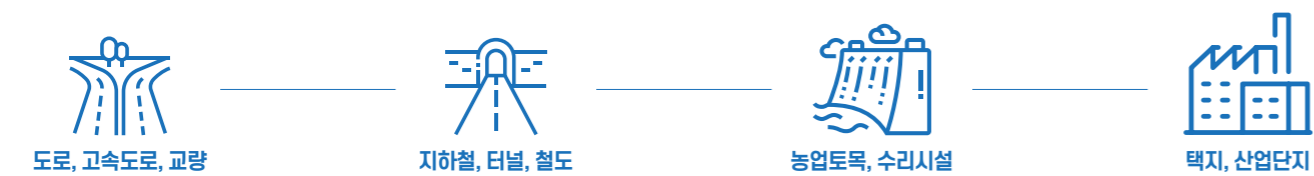
도로와 교량은 산업과 경제의 대동맥을 이어주는 사회 간접 시설로서 인류 성장의 토대가 되는 중요한 사업입니다. 계룡건설은 경부고속도로 및 서울 외곽 순환 고속도로 공사를 비롯하여 I.L.M 공법의 거여교, 강상판 슬라브공법의 부산 수영 3호교, 나선형 2층 교량의 지천 2교 등을 진행하였습니다. 도로공사분야에서는 고속도로공사, 교량공사, 터널공사 등에서 많은 실적을 보유하고, 특히 교량분야에서 ILM, 엑스트라도우즈교, FCM등 선진화된 교량공법 적용으로 눈부신 기술발전을 이루었습니다. 또한 산업단지, 하수관거, 지하철공사, 고속철도, 택지조성공사 등 다양한 분야에서도 많은 경험을 축적하였습니다. 국내 최초 민간투자 산업단지인 다산2일반산업단지를 시작으로 서산, 논산, 예산, 남공주 등 산업단지를 개발하고 분양하였습니다. 이를 통해 계룡건설은 산업단지 개발 계획 및 실시계획 수립, 각종 영향 평가 등 사업 전반에 대한 인허가 주관, 보상관련 문제 및 기타 민원 발생 시 민관 협력을 통한 효율적인 대처 등 지정 시부터 분양 및 준공까지 모든 과정에 대한 철저하고 체계적인 관리시스템을 갖추고 있습니다.

2021년 8월에는 강원도 강릉과 고성 제진을 잇는 총 사업비 2,838억원 규모의 강릉-제진 철도사업 1공구를 수주하여 남북교류협력사업이라는 상징적인 성과와 더불어 대형 토목공사에서의 기술 우위를 다시 한번 입증하였습니다. 또한 항만공사, 해저터널공사, 국내 최장 터널공사에도 참여하여 기술의 현대화, 첨단화를 통한 선진기술 구현에 앞장서고 있습니다.

Our Vision

계룡건설은 다양한 고난이도 토목사업 시공경험과 기술력을 바탕으로 앞으로도 다각적인 토목사업 입찰에 나설 계획입니다. 특히 토목분야 기술형 입찰*의 설계 기술 역량을 쌓는데 주력하고 있습니다. 토목부문의 수주 역량 강화는 건축 부문의 매출 의존도를 낮추고, 수익구조 다변화와 신사업 투자 자원 마련에 보탬이 될 것으로 기대됩니다. 또한 인도네시아에 대표사무소를 설치하고 필리핀, 방글라데시 등 해외 지사를 바탕으로 해외 수주 확대에도 힘쓰고 있습니다. 특히 2022년 말 완공 예정인 한국 미얀마 경제협력 산업단지 조성사업 수주를 발판 삼아, 2단계 공사, 오폐수처리시설, 조경 및 전기통신 공사 등 후속 사업 수주 기회에 적극 참여할 예정입니다. 필리핀과 러시아 등 해외사업 거점국가를 기반으로 해외 사업의 규모를 꾸준히 확장시켜 나가겠습니다.

* 기술형 입찰: 수주를 원하는 건설사가 직접 설계 또는 계획을 함께 제안해 평가받는 방식으로 진행되며 '턴키', 기본설계 기술제안, '실시설계 기술제안' 방식으로 발주됨



1 대전환경에너지 조성타운
2 회야하수처리시설 증설
3 경안 공공하수처리시설
4 서해 스마트 수변도시 매립 공사



주택사업 소개

주택 사업

Our Performance

계룡건설은 2021년 하반기에, 리슈빌과 로덴하우스의 브랜드 경험과 신뢰를 바탕으로 “일상을 새롭게 하다”라는 고유의 브랜드 철학을 담은 주거 브랜드 'ELIF'를 런칭하였습니다. 'ELIF'는 'LIFE'의 스펠링을 'ELIF'로 변형한 것으로, 삶을 다르게 보고 일상을 새롭게 만들어간다는 의미를 담고 있습니다. 2020년 12월에는 세종시 한솔동 일대에 모듈러 주택 422세대를 공급하는 '행정중심복합도시 6-3 생활권 공공주택건설사업'을 수주하였습니다. 모듈러 건축 방식은 건축구조물의 전부 혹은 일부를 공장에서 제작해 현장으로 옮겨 조립하는 방식으로 공사기간을 절반 가량 단축하고 안전사고 등을 줄일 수 있다는 장점이 있습니다. 행정중심복합도시 6-3 생활권 공공주택 건설사업은 행정도시인 세종특별자치시 행정중심복합도시의 한솔동 일대 M-4블록에 공공분양주택(525세대), 신혼희망주택(475세대) 등 1천 세대와 UR-1블록, UR-2블록에 행복주택 422세대를 짓는 사업으로써 단일사업으로는 국내 최대규모의 모듈러 주택 단지입니다.

2022년 4월에는 대전 천동3구역 주거환경개선사업의 일환으로 '리더스시티 5블록'을 공급하였습니다. 또한 뉴스테이(기업형 임대주택)사업에도 진출하여, '시흥장현 리슈빌드스테이'의 2017년 6월 분양을 시작한 이후 뉴스테이* 사업을 이어오고 있습니다.

* 뉴스테이 : 기업이 직접 운영하는 임대주택으로 의무 임대기간이 최소 8년이고 임대료 상승률이 5%로 제한됨

| | | |
|--|---|--|
|  |  |  |
| <p>리슈빌 런칭(2000)</p> <p>리슈빌은 설계에서 마감재에 이르기까지 오랜 기간 고객 만족을 창조해 온 리슈빌은 아름다운 삶의 조화를 오케스트라가 지휘하는 모습으로 표현하며 오랫동안 고객들의 사랑을 받아왔습니다.</p> | <p>로덴하우스 런칭(2009)</p> <p>로덴하우스는 계룡건설이 오랜 세월, 주택사업에서 쌓은 역량을 모아 탄생시킨 최고급 프리미엄 주거 브랜드로서 소수를 위한 맞춤형 주거 공간으로 거듭나며 새로운 주거명품의 시대를 이끌고 있습니다.</p> | <p>엘리프 런칭(2021)</p> <p>'일상을 새롭게 하다' LIFE의 스펠링을 ELIF로 변형하여 삶을 다르게 보고 일상을 새롭게 만들어 가는 엘리프의 주거공간을 이야기 합니다. 주거의 본질에 집중한 엄선된 공간과 그 안에서 펼쳐지는 나만의 개성과 취향, 그 이상의 라이프 스타일을 추구합니다.</p> |

Our Vision

계룡건설은 2025년부터 민간건축물에 대해서도 제로에너지건축(ZEB) 인증이 의무화될 예정임에 따라, 계룡건설은 제로에너지 건축 사업 확대를 위해 공공 건축물, 민간 건축물, 공동주택, 단독주택 등 유형별 특성에 따라 맞춤형 확산 전략을 추진하고 있습니다. 2022년 5월에는 300억 규모의 녹색채권을 발행하여 세종·화성 제로에너지 주택단지(각각 78가구, 332가구)에 각각 30억원, 270억원을 투입하였습니다. 두 단지 모두 리츠를 활용한 공공지원 임대주택이며 태양광 패널, 외벽 단열 공사 등 효율적인 에너지 관리와 온실가스 감축 노력을 통해 2021년에 주거용 예비인증 ZEB 5등급을 받은 바 있습니다. 앞으로도 친환경 및 제로에너지 주택과 신재생 에너지를 활용하는 주택을 널리 보급해 나가고자 합니다.



1 대전 천동3구역 리더스시티
2 세종·화성 제로에너지 주택
3 엘리프 세종 6-3



유지관리 · 유통 · 레저 · 해외사업

계룡건설 그룹사 개요

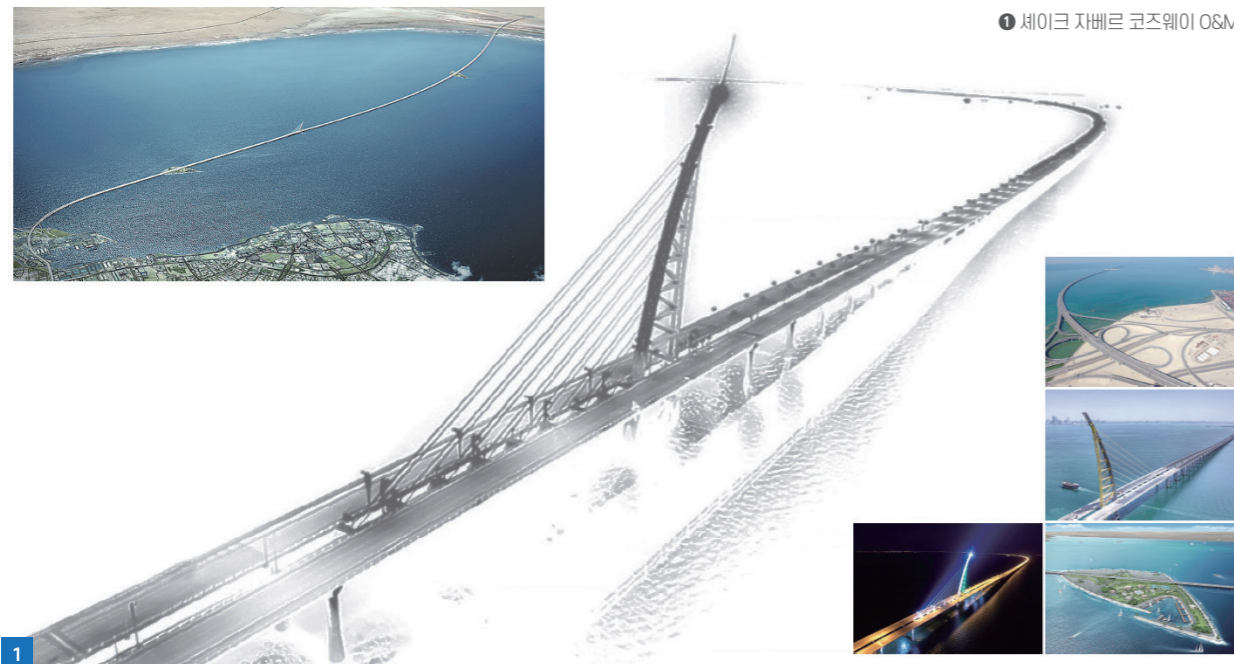
계룡건설은 그룹사를 통해 사업다각화를 실천하고 있으며, 건설사업과 연계하여 유지관리 · 유통 · 레저 · 해외사업을 추진하고 있습니다.

계룡건설 그룹사 현황

| 구분 | KR산업 | 계룡산업 | KR유통 | KR스포츠 | KR레저 |
|--------|----------------|---------------|------------------|-----------|-----------|
| 설립연월 | 1987. 02. | 1982. 03. | 2010. 06. | 2016. 12. | 2019. 08. |
| 자본금(원) | 370억 | 70억 | 136억 | 525억 | 66억 |
| 매출액(원) | 7,385억 | 386억 | 628억 | 142억 | 118억 |
| 주요사업 | 건설/유지 휴게소운영 | 휴게소운영 식품사업 | 패션아일랜드 어반아트리움 | 구니CC | Route52 |
| 소재지 | 경기도 이천 | 대전 서구 월평동 | 대전 동구 가오동 | 경북 군위군 | 경기도 여주 |

Our Vision

환경관련 사회적 문제가 대두됨에 따라 공사 진행에 있어서도 즉각적으로 변화를 주고 있습니다. 최근에 오픈한 Route52의 경우 현장조사를 통해 포유류, 파충류, 조류, 식물 등의 보호종에 대하여 사전에 파악하고 포유류와 같은 육상동물의 서식지를 최대한 보전하여 공사 진행에 있어 인위적 교란요소를 최소화 하였으며, 보호수 및 식생보전등급을 파악하여 환경훼손 문제에 대한 영향을 최소화하였습니다.



1 셰이크 자베르 코즈웨이 O&M



2 안성 바우덕이 복합휴게시설
3 ROUTE 52 CLUB



환경 (E) : 계룡이 그리는 친환경 건설

“직접 실천하는
ESG경영”

32
친환경경영

38
기후변화 대응

42
친환경 프로젝트

Related UN SDGs



Context

기후위기가 심화됨에 따라 계룡건설은 지속가능한 발전을 위한 친환경경영에 중점을 두고 탄소중립 활동을 적극 실천하고 있습니다. 특히, 환경경영 시스템 정착과 친환경건설을 통해 건설 부문 탄소중립에 앞장서고 있습니다. 계룡건설은 4차 산업 기술을 활용한 친환경 건설 추진 및 제로에너지 건축물 추진 등 앞으로도 기후변화에 대응하고 환경영향을 최소화하며 지속가능한 삶을 위해 노력하겠습니다.

친환경경영

환경경영 시스템 및 정책

계룡건설은 후손에게 물려줄 귀중한 환경을 보존하며 미래지향적 기업이미지 제고를 위해 환경경영 방침을 규정하여 최우선적으로 실시하고 있습니다. 환경경영시스템을 통해 효율적으로 현장을 관리하고 있으며 PDCA프로세스를 전사 사업에 적용하여 체계를 견고히 구축해 나가고 있습니다.

계룡건설은 "책임을 다하는 기업"이라는 이념 아래 지속가능경영을 최우선 가치로 인지하고 있습니다. 환경리스크를 최소화하는 플랜을 기반으로, 친환경경영을 실천하기위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

환경경영 방침



환경경영시스템



환경경영 국제표준 준수

계룡건설은 국제표준화기구(ISO)에서 제정한 환경경영시스템 국제표준인 ISO 14001 인증을 1997년 최초 획득하였으며, 정기적인 사후심사 및 재인증심사를 통해 국제표준에 적합한 환경경영시스템을 유지하고 있습니다.

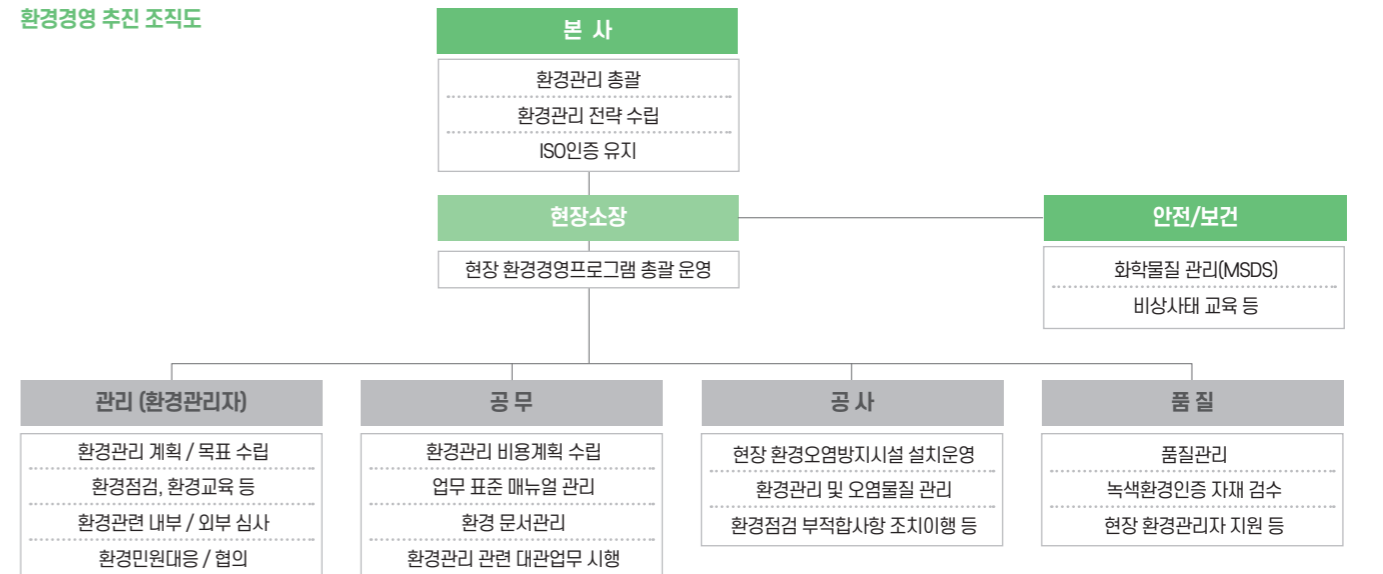


ISO 14001 인증

환경경영 추진조직

계룡건설은 환경경영 강화를 위해 기존 HSE(Health, Safety, Environment)부서에서 관리하던 환경분야를 현장관리부로 이관하여 전문성을 강화하였습니다. 해당 부서는 현장관리 계획 및 환경목표, 환경점검, 환경교육을 수립하는 역할을 하고 있으며, 현장별 환경오염방지시설 설치 운영, 오염물질 관리, 녹색환경인증 자재 사용에 대한 기준을 확립하고 각 190여개의 현장과 소통하며 실행하고 있습니다.

환경경영 추진 조직도



생태계보전 및 환경영향평가

계룡건설은 프로젝트 수행에 앞서 사업의 특성, 입지여건 등 해당 사업이 환경에 미치는 영향을 미리 예측 평가하여 생태계 보전 및 환경에 미치는 악영향을 저감시킬 수 있는 방안을 모색하고 있습니다. 프로젝트 수행 시 발생하는 수질, 대기, 소음, 진동 문제에 직·간접적으로 영향을 받을 수 있는 동식물(멸종 위기종)을 보호하기 위해 수목의 경우 이식, 동물의 경우 대체서식지를 마련하는 등 생태계 보호를 위한 조치를 철저히 이행하고 있으며, 환경영향평가는 프로젝트 수행 전 뿐만 아니라 사후영향에 대한 예측까지 포함하여 시행되고 있습니다.

환경영향평가 대상 및 구성요소

| 구분 | 내용 |
|-------------|--|
| 영향평가 대상 | 도시개발·산업단지조성·에너지개발·항만건설·도로건설·수자원개발·공항건설, 하천이용 및 개발, 매립 및 간척사업, 관광단지 개발, 특정지역 개발, 폐기물처리시설의 설치, 국방·군사시설의 설치, 토석·모래·자갈 광물 채취 사업 등 |
| 중점평가항목 구성요소 | · 자연생태환경: 동·식물상, 자연환경자산 · 대기환경: 기상, 대기질, 악취 · 수환경: 수리, 수리·수문 · 토지환경: 토양, 지형·지질 · 생활환경: 친환경적자원순환, 소음·진동, 경관, 위생·공중보건 · 사회경제환경: 인구·주거, 산업 |

친환경경영

국내외 환경법규 준수

계룡건설은 사업장 인근의 환경보호와 생물다양성 유지에 지속적인 관심을 기울이고 있으며, 현장에서 사용되는 유해물질 사용 및 오염물질 배출을 철저히 관리·감독하고 있습니다. 또한 공사 착공 전 대민 간담회를 통해 지역 주민의 요구사항을 파악하여, 적절한 방지시설의 설치, 저소음장비 및 공법 사용 등을 통해 민원발생을 최소화하고 있습니다. 보고기간 동안 발생한 소음 및 폐기물 등의 환경규제기준 위반건수는 총 8건이며, 건설업의 특성상 발생하게 되는 규제 위반건수를 단계적으로 축소시켜 갈 계획입니다.

환경법규 위반 내용

| | 2019년 | 2020년 | 2021년 |
|-----------------------|-------|-------|-------|
| 환경법규 위반 제재 조치 건수(건수) | 0 | 3 | 5 |
| 환경법규 위반 제재 조치 액수(백만원) | 0 | 1.44 | 8.2 |

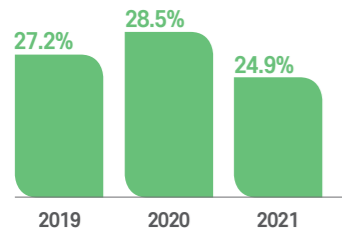
원료 사용 및 절감활동

계룡건설 현장에서는 건축물 시공을 위해 철근, 레미콘, 시멘트, 모래, 골재 등의 원료가 사용됩니다. 당사는 자원을 효율적으로 사용하기 위해 대체 거푸집, 순환골재 등 대체 원자재의 활용을 지속적으로 모색 중에 있으며, 이를 통해 환경파괴 및 자재구매비용을 최소화하고자 합니다.

원료 사용량

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|---------------|------|----------------|---------|---------|-----------|
| 원재료 | 레미콘 | m ³ | 400,746 | 543,099 | 474,159 |
| | 시멘트 | ton | 17,511 | 20,398 | 11,416 |
| | 골재 | m ³ | 162,025 | 128,456 | 153,999 |
| | 아스콘 | ton | 48,252 | 8,669 | 24,701 |
| | 모래 | m ³ | 50,498 | 23,036 | 5,693 |
| | 철근 | ton | 82,487 | 86,146 | 74,960 |
| | 석고보드 | m ² | 399,407 | 822,466 | 1,520,290 |
| 재활용 원재료 | 순환골재 | m ³ | 8,786 | 927 | 4,467 |
| 재활용 원재료 | 철근 | ton | 57,741 | 60,302 | 52,472 |
| 재활용 원재료 투입 비율 | % | 27.2% | 28.5% | 24.9% | |

재활용 원재료 투입 비율



대기오염물질 관리

계룡건설은 건설사업 특성상 비산먼지 등 일부 대기오염 물질이 각 현장에서 발생하게 되는데, 이에 현장 특성에 맞는 방진대책을 수립하여 현장의 비산먼지 발생 저감노력을 하고 있습니다. 비산 민원 우려현장에 매일 2회 이상 살수 차량을 이용하여 현장 내외에 물을 뿌리고, 전 현장 진출입로에 세륜장치 및 고압살수기를 설치하여 차량 진출입시 대기오염물질을 제거 후 반출하고 있습니다. 또한 추가적으로 현장별 특성에 맞는 다양한 공법을 활용(준설현장 조사료 살포, 대규모 토목공정 공중 광역살수, 철거현장 방진살수기 운영, 배수로사면 식생매트 설치)하여 오염물질 발생 최소화에 힘쓰고 있습니다.

대기오염물질 관리 프로세스



폐기물 관리 및 재활용

신축공사 현장 및 재개발현장에서는 다양한 건설폐기물이 발생합니다. 계룡건설은 현장에서 발생하는 폐기물을 성상별 분리 보관 후 정부기관 및 발주처에서 승인한 폐기물 처리 업체에 위탁하여 처리 하고 있습니다. 또한 지정폐기물 및 화학폐기물 같은 경우 환경에 유해한 영향을 미칠 수 있는 폐기물에 대해서는 지정된 업체를 통해 안전하게 배출하고 있으며, 해당 국가 및 지자체의 환경법규를 철저히 준수하고 있습니다. 현장에서 발생한 폐기물은 주기적인 수거작업을 통해 주변환경 오염을 최소화합니다. (단, 세륜기 사용시 발생하는 건설오니의 경우 지자체 담당 입회하에 시료채취 공인기관에 시험의뢰 후 시험 결과에 따라 되메우기로 사용하거나 건설오니로 폐기물 처리)

종류별 폐기물 및 처리량

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|-------------|----------|--------|---------|---------|---------|
| 종류별 폐기물 처리량 | 페콘크리트 | ton | 22,662 | 74,247 | 219,326 |
| | 페아스콘 | ton | 550 | 2,956 | 2,550 |
| | 페목재 | ton | 1,191 | 2,921 | 3,169 |
| | 폐합성수지류 | ton | 449 | 1,562 | 4,928 |
| | 건설폐토석 | ton | 130 | 6,466 | 3,550 |
| | 건설오니 | ton | 433 | 2,848 | 932 |
| | 페벽돌 | ton | - | 284 | 376 |
| | 페섬유 | ton | - | 51 | 16 |
| | 페보드류 | ton | 594 | 277 | 410 |
| | 그 밖의 폐기물 | ton | - | 246 | 2,030 |
| | 혼합건설폐기물 | ton | 5,105 | 15,327 | 61,807 |
| 합계 | ton | 31,114 | 107,184 | 299,095 | |

친환경경영

용수 및 폐수 관리

계룡건설은 터널현장 등에서 시공단계 및 시운전 과정에서 용수를 사용하고 있으며, 발생한 폐수는 처리수 기준에 따라 적법하게 처리되고 있습니다. 시공단계에 콘크리트 강도 시험을 하기 위해 공시체에 넣어두는 수조 폐수처리는 지정업체를 통해 배출하고 있으며 특정 현장에서 터널 슛콘크리트 타설 작업시 산성폐수가 발생/유출을 막기 위하여 집수하는 저수조에 산성폐수와 반응하여 중화시키는 설비를 완료하고 이를 모니터링하는 설비를 설치함으로써 배출되는 폐수의 pH를 관리하고 있습니다. 또한 세륜기 사용 용수는 승인된 정부 기관을 통해 유해화학물질 시험을 통해 재사용하고 있습니다.

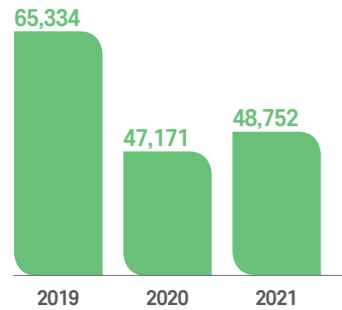
용수 사용량 및 재활용

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------|----------|------|--------|---------|
| 용수 사용량 | 상하수도 사용량 | ton | 34,793 | 63,315 |
| | 지하수 사용량 | ton | 3,436 | 41,453 |
| | 합계 | ton | 38,229 | 104,768 |

친환경 커뮤니케이션

계룡건설 현장에서는 환경문제에 대한 경각심을 고취시키고 파괴되어가는 환경보전의 중요성을 재인식하고자 다양한 친환경 커뮤니케이션 활동을 실시하고 있습니다. 각 현장에서는 매월 4일 환경의날 행사를 통해 전직원 및 협력사 직원이 담배꽂초, 쓰레기 줍기 등 주변지역의 환경정화활동을 실시하여 현장 뿐만 아니라 대민 친화적 활동을 실시하고 있습니다. 또한 현장 외부 울타리에 소음, 진동 현황 알람 전광판을 설치하여 실시간으로 현재 상황을 전달, 소통함으로써 환경민원 발생을 최소화하고 있습니다. 또한 대규모 토목현장 및 도심지의 실시간 비산먼지 발생 측정을 통해 지역주민과 적극 협력하여 친환경 시공에 앞장서고 있습니다.

대기 환경설비 투자비용 (단위: 백만원)



환경설비 투자비용

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------|-----|---------|---------|---------|
| 대기 | 백만원 | 65,334 | 47,171 | 48,752 |
| 수질 | 백만원 | 4,188 | - | - |
| 자원화 및 기타 | 백만원 | 764,131 | 704,168 | 939,919 |
| 환경설비 운영비/자원화비 | 백만원 | 1,094 | 1,081 | 673 |
| 일반관리비 | 백만원 | 1,668 | 1,507 | 1,380 |



사업지역 생태환경 보호 및 친환경 주거 단지 조성

계룡건설은 국가 간 생물자원 활용지침을 담은 국제협약인 나고야 의정서를 기반으로 하여 사업현장 주변의 생물다양성을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 시공계획 수립 시부터 생태계에 미치는 영향들을 분석하여 생물다양성을 최대한 유지할 수 있도록 설계와 건설공법을 적용하고 있습니다. 향후 생물다양성 민감지역에 대한 사업정보 공시 확대를 위해 내부기준을 고도화해 나가겠습니다. 나아가, 공동주택 조정 조성시 법적 교목 수량 보다 많은 교목을 심어 친환경 주거 단지 조성을 위해 노력하고 있습니다.

사업지역 생태환경 보호활동

| 구분 | 현장명 | 사업지역 법정보호종 현황 | | | | | 생태환경 보호활동 |
|----|-------------|---------------|-------|----|---------------|----|------------------|
| | | 조류 | 포유류 | 어류 | 양서·파충류 | 식물 | |
| 주관 | 포송-평택 2공구 | | | | 금개구리 | | 서식지 보호 |
| | 새만금 수변도시 | | 삼 | | | | 정밀조사 및 포획시 이주 |
| | 안성-성남4공구 | | | | 맹꽁이 | | 정밀조사 및 포획시 이주 |
| | 대전 학하6BL | | | | 맹꽁이 | | 포획/이주 사후 모니터링 시행 |
| 회원 | 새만금 간척 3공구 | 황초롱이 검은머리물떼새 | 삼, 수달 | | 금개구리, 맹꽁이 | | 서식지 보호 |
| | 김포-파주 2공구 | | 삼, 수달 | | 도롱뇽, 맹꽁이 외 5종 | | 서식지 보호 |
| | 의왕고천 공공주택지구 | | | | 맹꽁이 | | 서식지 보호 |

친환경 주거 단지 조성

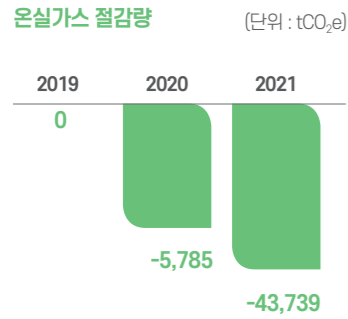
(단위: 주, 조사범위: 교목)

| 아파트명 | 법적수량 | 실제수량 | 비율 |
|-----------------------|--------|--------|------|
| 제천 강저리슈빌 | 1,059 | 2,163 | 204% |
| DMC 리슈빌 더 포레스트 (고양향동) | 2,735 | 4,159 | 152% |
| 리슈빌 퍼스트클래스 (시흥장현) | 2,179 | 3,577 | 164% |
| 리슈빌 더 포레스트 (광주용산) | 3,143 | 4,309 | 137% |
| 옥천 계룡 리슈빌 | 330 | 661 | 200% |
| 동탄호수공원 리슈빌 | 2,023 | 2,871 | 142% |
| 리슈빌 퍼스트클래스 (송파위례) | 2,642 | 3,079 | 117% |
| 트리플시티레이크포레 (대전도안) | 6,490 | 7,826 | 121% |
| 보문 리슈빌하우트 | 451 | 1,243 | 276% |
| 학하 리슈빌 포레 | 997 | 2,395 | 240% |
| 합계 | 22,049 | 32,283 | 146% |

기후변화 대응

에너지 및 온실가스 관리

계룡건설은 사업 수행 시 휘발유, 경유 및 전기를 주요 에너지원으로 사용하고 있으며, 주요 온실가스 배출원은 현장 장비 및 발전기 운영을 위한 화석연료 및 전기 사용입니다. 현장의 경우 에너지 절약 및 온실가스 배출 저감을 위해 소등 및 led전구와 같은 온실가스 감축기술을 적용하여 운영단계 및 시공단계에서 배출되는 온실가스 배출을 저감하기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있으며, 사옥의 경우 전체 에너지 중 전기에너지 사용 비중이 높아 전기에너지 절약 캠페인을 지속적으로 추진 중에 있습니다.



온실가스 배출량

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------|--------------------|-------|--------|--------|
| Scope 1 | tCO ₂ e | 1,380 | 3,911 | 45,650 |
| Scope 2 | tCO ₂ e | 6,439 | 9,693 | 11,694 |
| 합계 | tCO ₂ e | 7,818 | 13,604 | 57,344 |

온실가스 집약도

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------|-------------------------|--------|--------|---------|
| 매출액 | 십억 원 | 1,649 | 1,571 | 1,871 |
| Scope 1 | tCO ₂ e/십억 원 | 83.7% | 248.9% | 2440.2% |
| Scope 2 | tCO ₂ e/십억 원 | 390.4% | 616.9% | 625.1% |

조직 내외부 에너지 사용량

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|---------|--------------|------|---------|---------|---------|
| 에너지 구매량 | 전력 | TJ | 132,571 | 199,583 | 240,786 |
| | 갈탄 | TJ | 0.112 | 0 | 0 |
| | LNG(도시가스) | TJ | 7,249 | 52,759 | 745.9 |
| 연료 소비량 | LPG(액화 석유가스) | TJ | 0 | 0.063 | 0.232 |
| | 휘발유 | TJ | 6,007 | 6,009 | 6,764 |
| | 경유 | TJ | 5,097 | 5,571 | 91.88 |
| | 등유 | TJ | 3,526 | 6,444 | 12,587 |
| | 합계 | TJ | 21,991 | 70,846 | 857,363 |

에너지 및 온실가스 저감 노력

계룡건설은 기후변화에 대한 사회적 책임을 다하기 위해 현장별 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 검토하고 성과평가를 실시하고 있으며, 환경정보공개시스템에 공시하고 있습니다. 온실가스 및 에너지 배출량을 절감하고 현장 및 본사 임직원들의 환경의식을 제고하기 위한 교육, 이벤트 및 캠페인 등을 지속적으로 실시하는 등 기후변화에 대해 적극적으로 대응하고 있습니다.

에너지 및 온실가스 저감 프로세스



사내 캠페인



고고챌린지 사내 환경경영 캠페인

계룡건설은 임직원들의 환경의식을 제고하고 자발적인 녹색생활 실천을 유도하기 위해 다양한 녹색 활동을 실시하고 있습니다. 일상속에서 우리의 작은 실천 하나로 플라스틱 사용량을 줄이기 위한 환경 캠페인인 '플라스틱 고고챌린지'를 진행하였습니다. 계룡건설 대표이사 이승찬 사장을 시작으로 임직원 릴레이 챌린지를 진행하였습니다. 나아가 과한 포장으로 발생하는 쓰레기를 줄이고자 일회용기가 아닌 에코백, 다회용기 등을 사용해 포장문화에 동참하는 '용기내 챌린지'를 독려하며 임직원이 참여 가능한 환경 경영 캠페인을 지속적으로 운영하고 있습니다.

환경경영 교육 실시

쾌적한 지역사회 및 근무여건을 만들기 위해 미세먼지 관리방안, 소음관리, 폐기물관리, 환경관리 우수사례 공유 등의 교육을 주기적으로 진행하고 있습니다.



2021년 환경경영 화상회의



2021년 환경경영 교육 실시

기후변화 대응

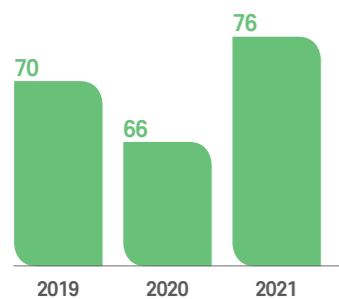
녹색건축인증

계룡건설은 건축물의 부동산성 및 영속성의 특징을 이해하고, 한번 지어진 건물은 물리적으로 소모되지 않기에 설계단계에서 친환경 및 에너지효율성을 높일 수 있도록 설계하고 있습니다. 현재까지 총 76개의 건축물에 대해서 녹색건축물 인증을 취득하였으며, 빗물, 태양, 자연에너지 등을 활용하여 건물의 에너지 사용량을 줄임으로써 기후변화 대응에 일조하고 있습니다.

녹색건축 인증 취득 주요 프로젝트 현황

| 구분 | 프로젝트명 | 인증일자 |
|----|---------------------|------------|
| 주택 | 서울 송파 위례신도시 A1-6블럭 | 2018-11-01 |
| | 화성동탄2A-87BL뉴스테이 | 2019-10-22 |
| | 도안갑천지구3블럭 | 2018-06-15 |
| | 계룡대실2 보령명천A1 | 2021-12-09 |
| | 고양향동지구B-1블럭 | 2019-01-11 |
| | 제천강저B-2BLA파트5공구 | 2018-10-10 |
| | 광주용산지구2블럭 | 2019-06-03 |
| | 시흥장현B-6BL뉴스테이 | 2019-06-24 |
| 일반 | 폴리텍대학(창원,영주) (BTL) | 2020-08-06 |
| | 세종 충남대학교병원건립공사 | 2018-03-30 |
| | 한국폴리텍대학(청주,아산)(BTL) | 2021-10-27 |
| | 육군고성병영시설(BTL) | 2021-03-34 |
| | 경기도의료원이천병원증축 | 2021-09-15 |
| | 한밭대공주대학생활관 | 2019-02-12 |

녹색건축물 현장수

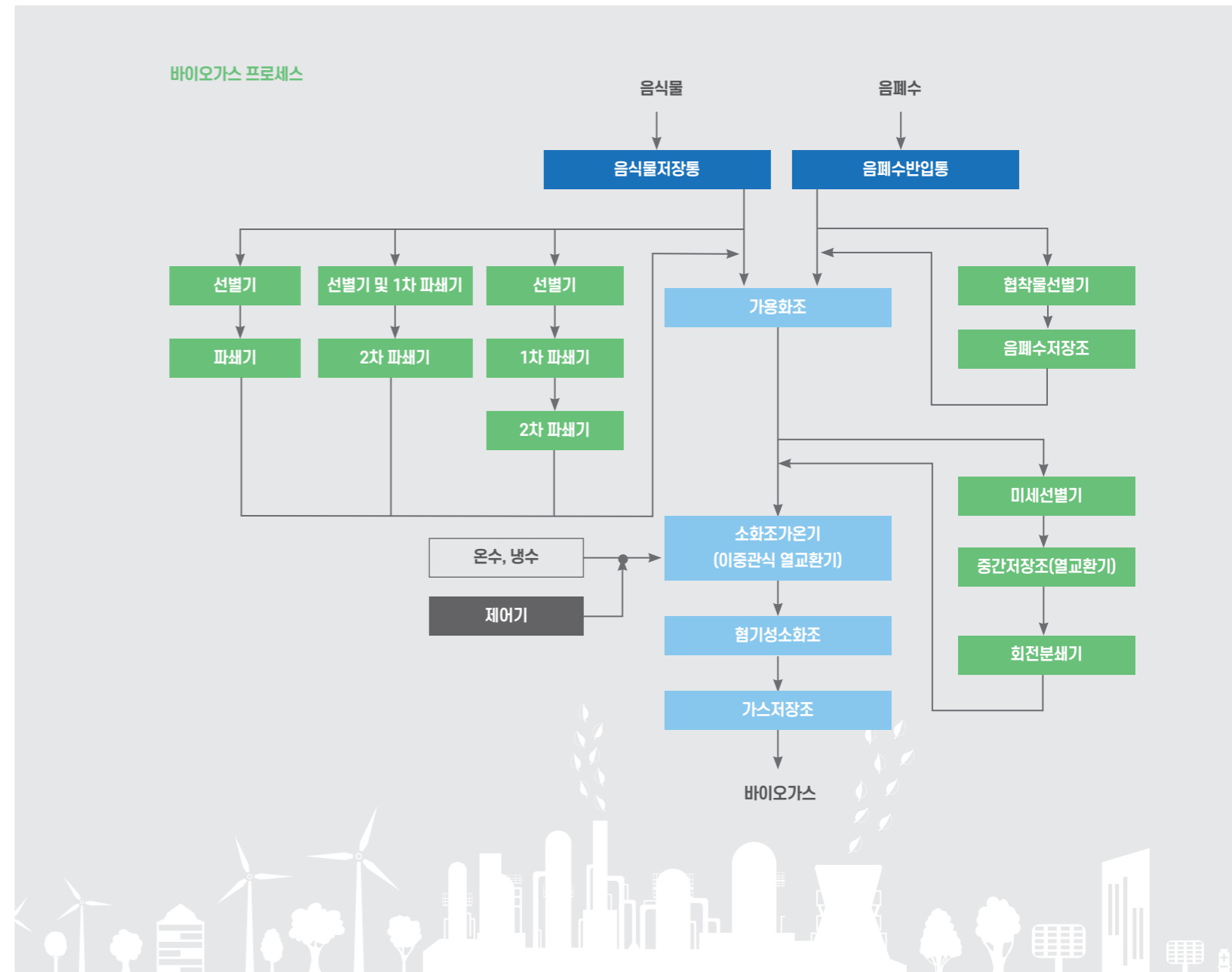


녹색건축물 현장 및 비용

| 구분 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------|---------|---------|---------|
| 관리현장(곳) | 190 | 203 | 193 |
| 녹색건축물 현장 수(곳) | 70 | 66 | 76 |
| 녹색건축물 비율 | 36.8% | 32.5% | 39.4% |
| 녹색건축물 투입비(백만원) | 833,653 | 751,339 | 988,671 |

신재생에너지

계룡건설은 환경가치의 중요성을 인지하고 친환경적 공법, 자재, 공정을 지속적으로 연구하고 개발하고 있습니다. 지금까지 10개의 환경관련 특허를 개발 및 보유하고 있으며, 현장에서 해당 기술을 적절하게 쓸 수 있게 유도하고 있습니다. 대표기술로는 대전도시공사에서 운영하고 있는 바이오가스화 시설에 사용된 있는 공정 특허가 있습니다. 해당 특허는 협잡물에서 발생하는 가스를 포집하기까지의 프로세스를 연구하여, 신재생에너지의 안전성과 생산성, 효율성을 높여주는 기술입니다. 특히 바이오가스의 전처리 과정은 탈암모니아 및 탈황, 제습과정을 거쳐 신재생에너지의 품질을 확보하는 공정을 거치고 있어 현재까지 대전도시공사에서 사용하고 있습니다.



친환경 프로젝트

친환경 건축시장 대응

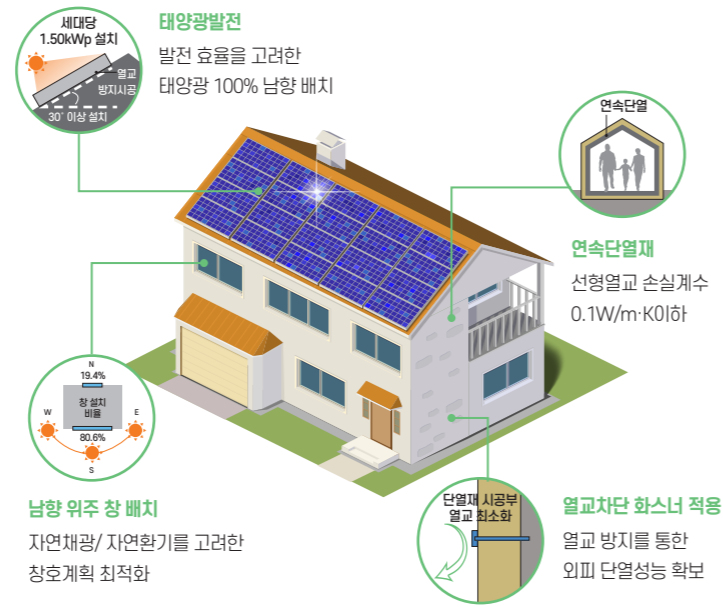
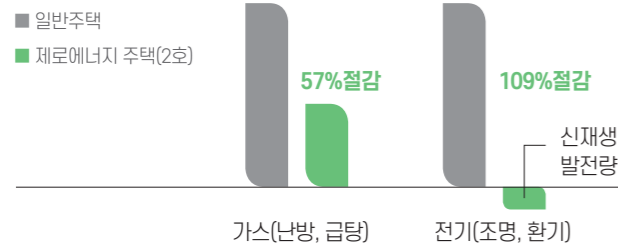
계룡건설은 친환경 시장에 준비하고자 사업분야를 '미래에너지' 분야로 확장하고 있습니다. 화석연료의 공급을 줄이고, 신재생에너지의 확대를 추진하고 있는 국가정책과 연계하여 태양광, 풍력, 바이오매스의 3대 추진과제를 선정하였습니다. 전담부서 설치 및 전문인력 육성을 통해 기술을 발전시키고 인프라를 구축하고 있으며, 유지관리 전문 계열사를 통해 운영서비스를 제공하고 있습니다.

건강한 제로에너지 단독주택

건강하고 쾌적한 에너지 자립형 단독주택

- 난방비 절감** 로이삼중유리, 고단열, 남향배치를 통한 부하 저감
- 전기에너지** 태양광발전 설치를 통한 자체 에너지 생산. LED조명 100%, 대기전력자동차단장치 30% 적용
- 기밀성 확보** 기밀테이프 시공 및 1등급 기밀성 창호를 통한 틈새바람 차단
- 공공이 방지** 외단열, 열교차단 화스너 적용으로 열교/결로 예방
- 미세먼지 저감** 열회수 환기장치 집진필터 적용으로 미세먼지 저감
- 쾌적한 실내** 일조와 조망, 맞통풍을 고려한 창호 계획, 친환경마감자재 적용을 통한 실내유해물질 저감

에너지사용량 비교



제로에너지 사업 추진

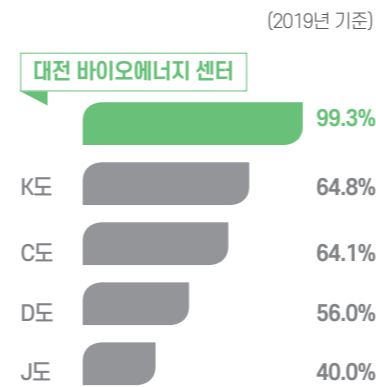
제로에너지 건축물이란 에너지 요구량을 최소화하고 신재생 에너지를 활용하여 건축물에 필요한 에너지를 자급자족하는 건축물을 의미합니다. 단열 성능을 극대화해 건물 외피를 통해 외부로 유출되는 에너지양을 최소화하고, 동시에 신재생 에너지를 활용해 기능에 필요한 에너지는 자체적으로 공급하여 에너지 자립이 가능하도록 설계해야 하므로 많은 노하우와 기술력이 필요한 사업입니다. 계룡건설은 화성시 동탄2신도시, 부산·진해 경제자유구역 명지지구, 세종시 행복도시 1-1 생활권 등 제로에너지 사업을 단계별로 추진하며 친환경 건축시장에 대응하고 있습니다.



대전바이오에너지센터 건립

바이오매스(Biomass)란 주변에서 흔히 찾아볼 수 있는 모든 식물자원을 말하며, 최근에는 톱밥, 볏짚부터 음식물 쓰레기 및 하수 슬러지, 축산 분뇨에 이르기까지 산업 활동에서 발생하는 유기성 폐자원을 통틀어 일컫는 단어입니다. 이와 같은 바이오매스 자원을 무산소 상태에서 분해시켜 메탄으로 전환시키면, 폐기물 처리와 동시에 바이오가스를 회수할 수 있습니다. 계룡건설은 대전시와 협력하여 음식물쓰레기를 통한 바이오가스를 만들어 환경문제 해결과 신재생에너지 생산을 동시에 해결하고자 하였으며, 독일 슈베르트 사와의 기술제휴를 통해 타 센터 대비 높은 가동률을 기록하며 새로운 노하우를 축적하였습니다.

지역별 바이오가스화 시설 가동률



대전바이오에너지센터



수자원을 지키는 수처리시설 추진

물은 지구의 생명소이자 모든 자연적, 사회적, 그리고 경제적 시스템에 영향을 미치는 중요한 자원입니다. 특히, 기후 체계와 인간 사회 그리고 환경 간의 중요한 연결 고리로서 물산업에 대한 중요성도 더욱 커지고 있습니다. 계룡건설은 대전 하수처리장 이전사업을 통해 하수처리장 지하화 및 지상 친환경시설 조성 등 수처리시설 조성 및 슬러지 발전연료를 통한 신재생에너지 활용을 위한 기반을 구축하고자 합니다. 또한 서울식물원 조성 공사에서는 지하철 용출수 및 한강수를 활용한 수처리시설과 빗물 재활용 설비의 도입을 통해 공원 선도형 생태도시 조성에 기여하였습니다.

대전 하수처리장 이전사업



서울식물원



사회 (S) : 계룡이 꿈꾸는 따뜻한 사회

“사람과 사회가
함께하는 마음”

46
안전보건경영

49
고객만족

52
사회공헌 활동

55
노사문화 · 인권경영

60
상생경영

Related UN SDGs



Context




계룡건설은 대전·충청권을 대표하는 기업으로서 사회적 책임을 깊이 인식하고 다함께 잘사는 사회를 만들기 위해 지속적이고 내실 있는 사회책임경영을 실천하고 있습니다. 특히 안전을 최우선 가치로 선정하고 모두가 안심할 수 있도록 재난대응력을 제고하였을 뿐만 아니라, 근로자 및 협력업체 안전을 강화하는 등 종합적인 안전보건을 확보하였습니다. 또한 고객, 지역사회, 협력회사, 임직원 등 다양한 이해관계자와 소통하며 행복한 지역사회를 만들고자 노력하고 있습니다.

안전보건경영

안전보건경영 목표

계룡건설은 전사적으로 엄격한 안전보건경영 목표를 설정하여 임직원과 협력사 직원들이 무재해 작업장에서 근무할 수 있도록 힘쓰고 있으며, 체계적인 재해율 관리 및 안전보건 관련 프로그램을 통해 안전하고 건강한 사업장을 구축해 나가고 있습니다.

안전보건 경영방침

- 
하나 경영진은 전직원과의 상호 소통과 협력으로 안전 시너지 효과를 방출하기 위해 끊임없이 노력한다.
- 
둘 창의적 열린 사고로 새로운 안전문화 정착을 위해 경영층, 직원, 협력회사 및 근로자와 상시 소통한다.
- 
셋 안전, 보건, 환경 Risk 및 성과에 대하여 투명하게 보고하고 조치한다.

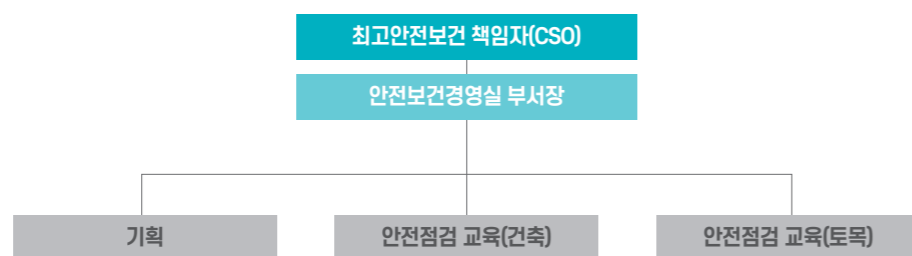
안전보건 경영 실천

계룡건설은 2022년 하반기 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증을 획득할 예정이며, ISO 45001을 통해 보다 안전하고 건강한 작업장을 구축하고 리스크를 최소화하여, 무재해 사업장 달성을 목표로 하고 있습니다.

안전보건경영 시스템



안전보건경영 조직



무재해달성 추구

계룡건설은 본사를 포함한 전 사업장의 무재해 달성을 추구하고 있습니다. 안전경영실은 국내 및 해외 사업장의 재해율을 엄격하게 관리·감독하고 있으며, 무재해를 달성한 현장 직원들에게는 포상을 통해 무재해 준공 의지와 안전의식에 대한 동기를 부여하고 있습니다.

근로자 부상 및 사망자 수

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------|----|------|------|------|
| 중대재해 발생 건수 | 건 | 2 | 1 | 2 |
| 근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수 | 남성 | 138 | 238 | 200 |
| | 여성 | 1 | 2 | 0 |
| | 전체 | 139 | 240 | 200 |
| 근로자 대상 업무관련 사망자 수 | 남성 | 2 | 1 | 2 |
| | 여성 | 0 | 0 | 0 |
| | 전체 | 2 | 1 | 2 |

중대재해처벌법 안전 이행사항

계룡건설은 안전사고에 대비하기 위해 매월 4일 위험성평가 회의를 실시하고 있습니다. 회의에서는 '위험성평가 실시계획서'를 활용하며 현장 불안전상태 발굴, 공종별 위험작업 취합 및 검토, 보완 조치 진행 등 현장에 잠재되어 있는 위험요인을 파악, 관리하고 있습니다. 이 회의에는 계룡건설 직원 및 협력사 관리감독자 등이 참석하며, 직원 모두가 안전의식을 고취하고 안전사고 예방활동을 전개할 수 있도록 하고 있습니다.

위험성평가 회의



비상대응 훈련 실시

건설현장에서 발생할 수 있는 안전사고 등을 현장에서 사전에 대비하지 않을 경우 혼란과 수습이 가중되어 더 큰 사고로 전이될 수 있습니다. 계룡건설은 이를 사전에 방지하기 위한 위험대비 매뉴얼을 마련하고, 매뉴얼에 따른 비상대응 훈련을 현장 전 직원(계룡건설 및 협력사 근로자)이 현장 특성에 맞게 대응훈련을 분기별 1회 실시하고 있습니다.

모의훈련 활동



안전보건경영

화재예방활동 강화

계룡건설은 현장 화재예방활동 강화를 위해 현장별 자체 점검 및 화재예방 특별교육을 실시하고 있습니다. 현장 관리자 및 협력사를 포함한 현장 구성원들은 컨테이너 사무실, 작업구간, 공동구, 소화기 등을 정기적으로 점검하고 있으며, 근로자들을 대상으로 화재예방 특별교육을 병행하고 있습니다. 또한 점검 체크리스트를 이용하여 점검 항목들이 빠짐없이 확인하고, 부적합 사항을 찾아 시정조치하는 방식으로 진행되고 있습니다.

화재예방 활동



안전보건익시 강화활동

계룡건설은 인트라넷 팝업(Pop-up)창을 통해 안전수칙 및 관련 사고 사례를 전달함으로써 임직원들의 안전보건경영에 대한 관심을 유도하고 실제 현장에서 유용하게 적용할 수 있는 안전보건경영 정보를 전달하고 있습니다.

안전 콘텐츠 발행



안전 칭찬 캠페인



안전보건 교육 실시



직원 참여형 안전이벤트



임직원 건강 증진 프로그램 강화

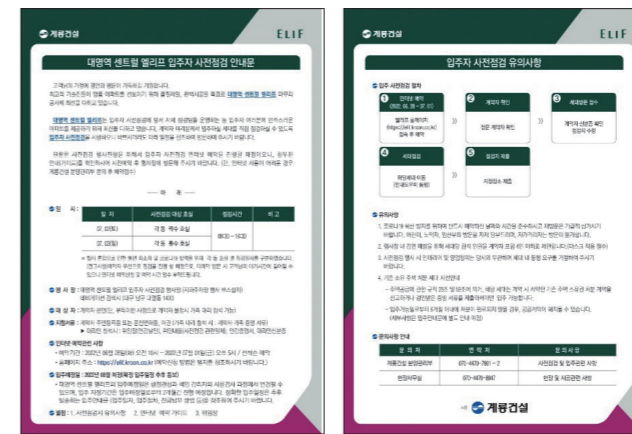
계룡건설은 매년 임직원 및 배우자에게 종합건강검진 서비스를 제공하고 있으며, 본인, 배우자 및 건강보험증 상에 피부양자로 등재된 자녀를 대상으로 의료비를 지원하고 있습니다. 해외파견 임직원의 경우 출국 전 별도의 건강검진과 예방접종을 받을 수 있도록 지원하고 있으며, 출장지역에서 발생할 수 있는 각종 질병에 대처할 수 있도록 사전교육을 진행하고 있습니다. 또한, 현장 작업장 근로자들이 적절한 휴식을 취할 수 있도록 현장 내·외부에 수면실, 건강관리실, 샤워장 등 편의시설을 마련하여 근로자들이 쾌적하게 업무에 집중할 수 있는 환경을 지속적으로 조성해 나가고 있습니다.

고객만족

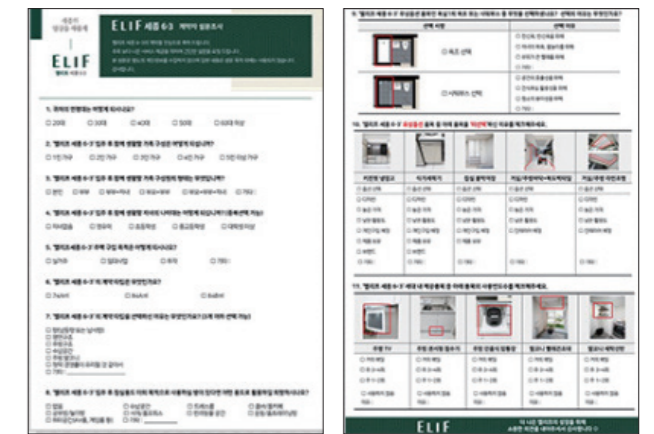
고객에게 감동을 주는 품질경영

고객의 변화와 요구를 파악하고 경영에 반영하는 것은 지속가능경영의 기반이자 잠재고객을 확보하는 발판이기도 합니다. 계룡건설은 고객만족센터를 운영하여 다양한 고객의 의견을 하나의 채널로 수렴하여 관리하고 있으며, 고객의 불만에 대한 원인을 파악하고 담당자를 지정하여 불만이 해소될 때까지 진행사항을 지속적으로 점검함으로써 고객만족도를 향상시키고 있습니다.

준공전 입주자 사전점검



품질향상을 위한 만족도 조사



고객만족도 조사 시행



품질경영 방침

계룡건설은 설계, 시공, 준공, 사후관리까지 이르는 품질 관리 시스템을 통해 고객에게 감동을 주는 품질경영시스템을 운영하고 있습니다.

품질경영 방침



고객만족

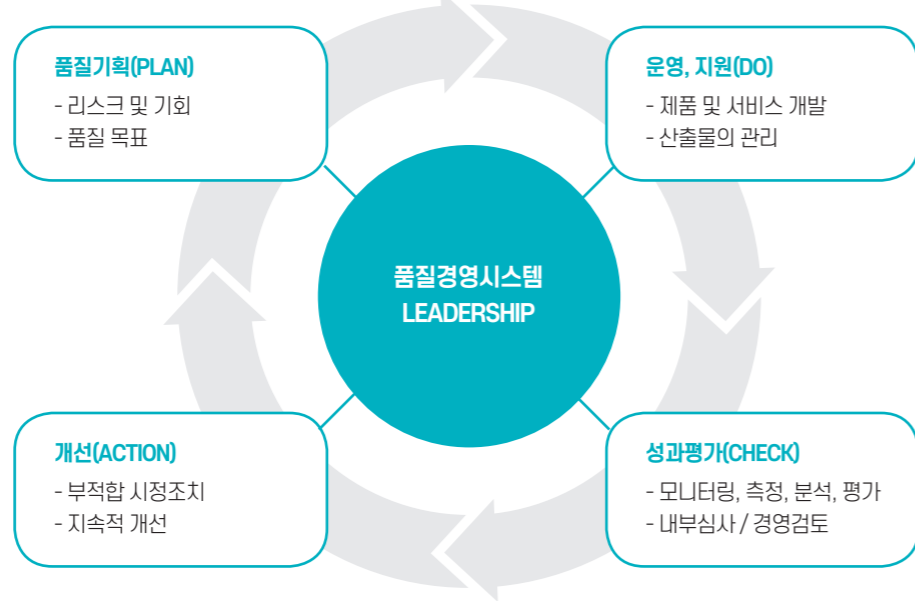
품질경영시스템 운영

계룡건설은 품질 방침에 따른 목표를 체계적으로 수립하고 품질기획, 관리, 보증, 개선에 중점을 두어 실천하고 있습니다. 또한 수행 프로젝트 품질평가시스템(Project Quality Rating System)을 운영하고 있으며 협력사를 포함한 정기적인 품질 평가와 분석으로 최적의 품질 서비스를 제공하고 있습니다.

ISO 9001 인증서



품질경영시스템



자체 품질관리 가이드라인 모바일 적용

계룡건설은 갈수록 높아지는 고객의 니즈를 충족하고 사회 변화에 발빠르게 대응하기 위해 축적된 노하우를 자체 시공 매뉴얼과 품질 가이드라인으로 제작 및 데이터화하여 모바일로 제공합니다. 당해 관련법규의 변화와 ISSUE 사항을 분석 검토 후 매년 자체 시공 매뉴얼을 리뉴얼하여 품질 가이드라인을 모바일로 배포하고 있습니다. 세부공종에 대한 오류사례 및 주요관리 Point를 모바일을 통해 현장에서 실시간으로 적용하여 Zero Defect 달성을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.



1 법규 개정사항, 당해 ISSUE 분석



2 품질 가이드라인 리뉴얼



3 모바일 배포 및 현장 적용

품질경영 활동

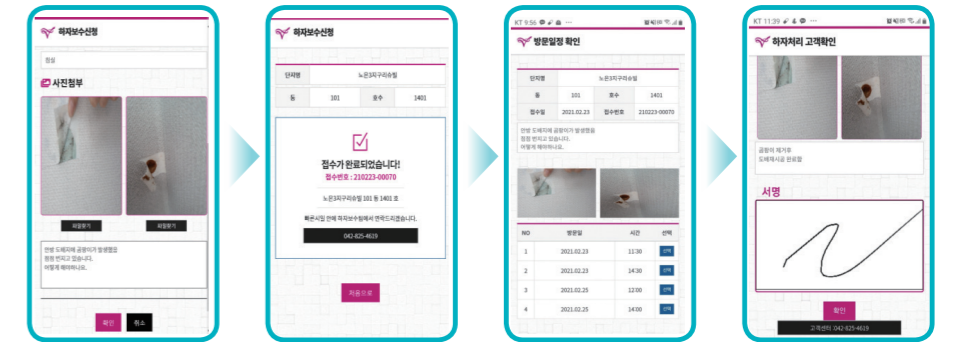
계룡건설은 공동주택 하자관리를 위하여 유선접수, 대면접수 뿐만 아니라 인터넷 및 모바일 접수 프로세스를 마련하였습니다. 해당 브랜드 홈페이지의 A/S신청 목록에는 전국 분양단지의 하자요청을 신청받으며 모든 지역의 입주주민은 인터넷으로 비대면 접수를 통하여 자유롭게 신속하게 하자접수를 할 수 있습니다.

하자관리 프로세스

| | |
|-----------------|--|
| 계획단계 하자예방 계획 | 설계·시공·A/S팀 - 주택 하자요소 사전검토 - 주요하자 시뮬레이션 수행 |
| 공사단계 하자예방 계획 | 현장 및 본사 품질점검팀 입주예정자 - 점검 후 지적사항 조치보고 - 사전점검으로 입주 후 하자 최소화 |
| 입주후 하자예방 계획 | 현장상주 하자관리조직 - CS엔지니어·입주매니저·다기능공 - 세대방문 A/S작업 실시 |

24시간 A/S접수(모바일Web)

모바일 사진촬영 → 실시간 비대면 접수



✓ 고객중심 A/S환경 정착운영을 통한 신속한 하자 처리, 고객만족 목표달성
 ✓ 주요 하자 데이터 분석을 통한 재하자방지/ 보수품질 향상

입주자 중심 환경구축

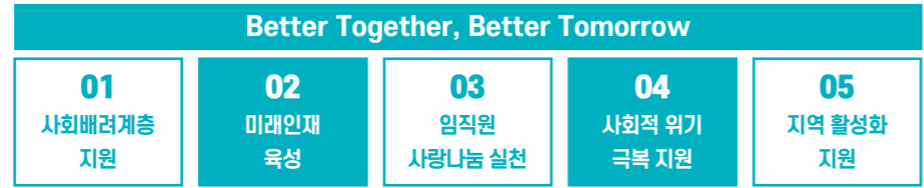
입주자 만족 향상

사회공헌 활동

사회공헌 활동 기본원칙

계룡건설은 사람과 사회, 환경이 공존하는 지속가능한 미래를 만들어 나가기 위한 사회공헌활동을 지속하고 있습니다. 기업의 이윤을 사회적으로 환원하여 지역과 함께하는 지역 활성화 사업부터 상생과 나눔 정신에 기반하여 사회적 약자를 배려하는 장학사업까지 다양하게 확대 운영하고 있습니다. 또한 기업의 핵심역량과 연계된 진정성 있는 사회공헌 활동으로 기업의 가치와 사회의 가치를 함께 창출할 수 있는 지속가능한 기업으로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다.

사회공헌 체계



사회배려계층 지원

사회적 약자 배려와 더불어 사는 나눔 정신에 기반한 '기업의 사회적 책임'을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 더불어 사는 따뜻한 사회 분위기 조성을 위해 매년 희망 나눔캠페인과 불우이웃돕기에 동참하며 사랑과 관심이 필요한 이웃들에게 도움이 될 수 있도록 매년 대전·충남·세종에 성금을 기탁해오고 있습니다. 2012년부터 매년 설과 추석 명절을 기해 병환으로 고생하고 있는 예비역들의 쾌유를 기원하는 '예비역 위문사업' 후원을 시작으로, 어려운 환경에 처해있는 6·25 참전 용사와 월남전 참전 유공자들의 주거환경을 개선하기 위한 '나라사랑 보금자리' 사업에 2011년부터 동참하며 참전용사의 정신을 계승하고 복지 향상을 위해 힘을 보태고 있습니다.

희망2022 나눔캠페인



미래인재 육성

계룡건설은 미래 세대의 주역인 청년들의 다양한 꿈이 존중받는 사회를 만들기 위해 진로탐색 기회를 제공하는 따뜻한 나눔을 실천하고 있습니다. 건축 인재들이 쉽 없이 도전하며 무한한 가능성을 펼쳐갈 수 있도록 충남대학교에 최첨단 스마트 강의시스템을 갖춘 '계룡건설 랩'을 기부하였습니다. 뿐만 아니라 국가고시를 준비하는 지역인재 양성을 위해 총 54명을 수용할 수 있는 기숙 시설인 '이인구 인재관'을 조성하여 후이인구 명예회장의 뜻을 이어가고 있습니다. 이와 같은 시설 지원뿐만 아니라 인재 육성을 위한 발전기금 및 장학금 후원사업도 활발히 진행하고 있습니다. 충남대학교 장학기금 기탁사업을 시작으로 의료인력 양성을 위한 교육, 연구, 장학, 학생활동 등을 후원하기 위해 건양대학교 의과대학에 발전기금을 후원하였습니다.

스마트강의시스템 기부



건양대학교 의과대학 발전기금 기탁식



충남대학교 장학기금 기탁



이인구 인재관 개관



임직원 사랑나눔 실천

사랑의 연탄나눔



계룡건설은 지속가능한 상생의 가치를 실현하고 사회구성원의 책임을 다하기 위해 임직원들이 자발적으로 참여하는 다방면의 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 매달 급여에서 일정 금액을 기부하는 '끝전 모으기 운동' 을 통해 자발적인 기부 문화를 조성하고 있습니다. 또한 '홍마켓'이라는 프리마켓 행사를 운영해 나눔 문화를 형성하고, 더 나아가 수익금을 사회복지공동모금회에 후원하는 값진 기부를 실천하였습니다. 아울러 사회 첫 발을 내딛는 신입사원들이 나눔과 상생의 가치에 대해 먼저 배울 수 있도록 신입 사원 연수 프로그램의 일환으로 저소득층 이웃을 대상으로 하는 '사랑의 연탄 나눔' 봉사활동을 진행해 오고 있습니다.

사회적위기 극복 지원

계룡건설은 시대가 직면한 이슈와 사회문제 해결을 통해 지속 가능한 미래를 만들어 가기 위한 나눔의 가치를 키워가는 활동을 진행하고 있습니다. 지난 2007년 사상 초유의 태안 기름유출사고 발생 시 자체 예산 투입과 과 임직원들의 기름제거작업 등을 통해 방제작업 및 복구 작업에 힘을 보였습니다. 뿐만 아니라 미국 환경청 조사연구소 베노사 박사와 해양 환경관리 전문 재단의 미셀 박사를 초청해 갯벌 생태 복원에 최선을 다하였습니다. 최근에는 코로나 19 치료와 확산 방지에 전념하고 있는 의료진에게 감사의 마음을 전하기 위해 지역 거점 병원 및 선별진료소를 직접 방문하여 의료진들에게 응원키트를 전달하였습니다. 또한, 어려움에 처한 취약계층을 돕기 위해 대전, 충남, 세종, 대구 지역에 성금을 기탁하였습니다.

의료진 응원키트 후원



코로나 극복 성금 후원



태안 기름유출 복구



지역 활성화 지원

계룡건설은 기업의 이윤을 사회적으로 환원하며 지역과 더불어 성장하는 동반 성장의 가치를 실현하기 위한 나눔 활동을 진행하고 있습니다. 우리 지역 상인들의 어려움을 조금이나마 덜어주고, 고통을 분담하는 차원에서 꽃, 딸기, 수박 등 지역 상품 구매 운동을 전개하여 지역 경제 활성화에 앞장서고 있으며, 대량 구매한 농산물은 국민의 생활안전에 진력하고 있는 관내 군부대와 경찰 공무원을 위문하는데 활용하고 있습니다. 또한 지역내 스포츠 문화 활성화를 위해 축구단을 창단하고 대전시체육회에 체육발전기금을 기부하는 한편, 대전시민생활체육대축전, 드래곤보트대회 후원 등 선수들과 시민들이 더 즐겁게 체육 활동을 즐길 수 있도록 지원하고 있습니다. 마지막으로 후이인구 명예회장이 사재 100억 원을 출연해 조성한 도시숲공원인 유림공원을 통해 지역의 생태 및 휴게문화 공간 활성화에도 앞장서고 있습니다.

우리 상품 구매 운동



유림공원 조성 사업



지역 스포츠문화 활성화 지원



사회공헌 활동

계룡장학재단

계룡장학재단은 1992년 故 이인구 명예회장 뜻에 따라 설립되어 미래사회를 위한 인재양성을 목표로 하는 다양한 장학 문화 사업을 통해 모든 청소년들의 꿈과 희망을 응원하고 있습니다. 경제적 여건에 관계없이 누구나 의지와 능력에 따라 고등교육 기회를 가지고, 국가와 사회가 필요로 하는 인재 양성을 지원하여 기업의 사회적 책임을 지속적으로 실천하고자 합니다. 계룡장학재단은 현재까지 총 16,000여명을 대상으로 63억여원의 장학사업을 운영하였습니다. 뿐만 아니라 광개토대왕비 복제비 건립 등의 역사문화 사업을 기반으로 최근 건축공모전, 도시건축여행, 유림공원사생대회 등의 문화사업까지 사업 영역을 다양하게 확장해나가며 중부권 대표 장학재단으로 자리잡고 있습니다.



“모두가 더불어 사는 따뜻한 사회”

사업 영역 **“니능경영의 소중한 실천”**

첫째, **장학사업** 중부권 최대 장학재단

| | | | |
|--------|----------|----------|------------|
| 일반 장학금 | 소년체전 장학금 | 전국체전 장학금 | 기타특별 격려장학금 |
|--------|----------|----------|------------|

장학사업

우수 인재를 발굴하고 경제적 어려움에 처한 학생들을 지원하기 위한 사업으로 1992년 장학재단 설립 이래 지속적으로 운영되고있는 장학사업입니다. 현재까지 총 16,000여명을 대상으로 63억여원의 장학금을 지급하여 왔습니다.

둘째, **문화사업** 문화, 체육, 교육지원

| | | | | |
|-----|-----------|-----------|---------------|------------------|
| 공모전 | 유림공원 사생대회 | 유림 경료호친대상 | 삼학사비 증건비 건립사업 | 광개토대왕릉비 복제비 건립사업 |
|-----|-----------|-----------|---------------|------------------|

문화사업

역사문화사업
광개토대왕비 복제비 건립, 일본 백제문화 유적 탐사, 백야 김좌진 장군 추모, 독도 우리땅 밟기 등 역사문화와 관련된 공익사업을 다양하게 펼치고 있습니다.

건축 & 아이디어 공모전
새로운 변화를 만들어 내는 생각의 힘으로 능력을 발휘할 수 있는 기회의 장을 제공하기 위해 운영되고 있는 계룡장학재단 공모전은 건축과 아이디어부문로 운영되고 있습니다. 1회 SUM THINK NEW, 2회 SUM THINK MORE에 이어 올해로 3회차를 맞이하고 있는 공모전은 NEW THINK NEW FUTURE이라는 주제 하에 예비건축가들의 새로운 건축적 시도와 아이디어 발굴에 최선을 다하고 있습니다.

도시건축여행
명사와 함께하는 체육 교육 프로그램을 통해 가치관을 수립하고 진로탐색의 기회를 제공하고 있습니다. 2018년 “우리가 꿈꾸는 도시”라는 주제 하에 가로수길 속에 숨겨진 건축적 요소와 공간에 대한 생각 나눔의 기회를 경험하였습니다. 2019년에는 “건축, 뇌과학과 만나다”라는 주제로 건축물과 공간이 인지와 정서에 미치는 영향에 대해 배우며 자유롭게 토론하는 경험을 제공하였습니다.

유림공원사생대회
예술적 재능을 발휘하고 도심 속 공원의 아름다움을 만끽할 수 있는 기획의 장을 제공하기 위해 유림공원 사생대회를 운영하고 있습니다.

계룡장학재단 활동

- 장학금 지급
- 공모전
- 유림공원 사생대회
- 도시건축여행

노사문화 · 인권경영

계룡건설 인재상

人和團結

인화단결 · UNITY

調和創造

조화창조 · CREATION

責任完遂

책임완수 · RESPONSIBILITY

계룡건설은 인화단결, 조화창조, 책임완수의 3가지 영역을 고루 갖춘 인재를 추구합니다. 또한 모든 임직원은 글로벌 역량을 바탕으로 깊은 전문성과 자긍심을 체득하여, 높은 성과를 창출하고 열정을 확보할 수 있는 ‘계룡인’이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.



임직원 현황

계룡건설은 임직원에게 행복한 일터를 제공하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 장시간 근로 해소로 삶의 질을 향상시켰으며, 유연근무제 활성화 및 육아휴직 제도 등을 통한 일과 가정의 양립을 추구하고 있습니다. 2021년 말 기준, 전 직원 수는 1,464명이며, 이 중 여성직원의 비율은 112명으로 7.7% 수준이며, 정규직 비율은 63%입니다.

인력 현황

| 구분 | | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------|-----------|----|-------|-------|-------|
| 전 직원 성별 | 남성 | 명 | 1,289 | 1,364 | 1,352 |
| | 여성 | 명 | 107 | 121 | 112 |
| 정규직 직원 수 | 남성 | 명 | 828 | 873 | 884 |
| | 여성 | 명 | 12 | 34 | 37 |
| | 전체 | 명 | 840 | 907 | 921 |
| 정규직 직원 비율 | 남성 | % | 59% | 59% | 60% |
| | 여성 | % | 1% | 2% | 3% |
| | 전체 | % | 60% | 61% | 63% |
| 비정규직 직원 수 | 남성 | 명 | 461 | 491 | 468 |
| | 여성 | 명 | 95 | 87 | 75 |
| | 전체 | 명 | 556 | 578 | 543 |
| 비정규직 직원 비율 | 남성 | % | 33% | 33% | 32% |
| | 여성 | % | 7% | 6% | 5% |
| | 전체 | % | 40% | 39% | 37% |
| 연령별 직원 수 | 35세 미만 | 명 | 377 | 457 | 444 |
| | 35~50세 | 명 | 745 | 729 | 713 |
| | 50세 초과 | 명 | 274 | 299 | 307 |
| 직원 다양성 | 여성 임직원 현황 | % | 8% | 8% | 8% |
| | 여성 관리자 | 명 | 1 | 2 | 4 |
| | 국가보훈자 | 명 | 15 | 18 | 18 |
| | 장애인 | 명 | 28 | 35 | 31 |
| 총 직원수 | | 명 | 1,396 | 1,485 | 1,464 |

노사문화 · 인권경영

인재육성 전략 및 프로세스

계룡건설의 인재는 새로운 가치를 창조하고 혁신과 도전의 기업문화를 만들어가는 주체자입니다. 사람이 곧 기업이라는 인재육성 방침에 따라 계룡건설은 업무 전문가를 양성하고 국제적인 역량을 강화하며 개개인에 적합한 맞춤형 교육을 시행하는 등 인재육성에 전념하고 있습니다.

인재육성 프로그램

| | |
|---------------|---|
| 신입사원 교육 | 계룡그룹에 대한 이해, ERP시스템 교육, 소통/단합력 제고, 현장견학 등 교육 실시 |
| 멘토링 프로그램 | 신입사원의 조직 적응력 향상을 위한 프로그램 운영 |
| 리마인드워크샵 | 입사 2-3년차 대상 리마인드워크샵 실시 |
| 전직원 워크샵 | 전직원 집체교육을 통한 협업/소통/소속감 등 증대 |
| 직종별 전문교육 | 직종별 필요 전문 교육을 통해 전문지식 확대 |
| 경력사원 조직적응 교육 | 당사 시스템 교육을 통해 업무능력 향상 및 소속감 부여 |
| 세미나 및 위탁교육 | 다양한 외부 위탁 교육 등 세미나 진행 |
| 계약직 집체교육 | 계약직 집체 교육을 통한 소속감 부여 |
| 중간관리자 리더십 교육 | 세대 차이를 극복하며 동기부여를 이끄는 협업 문화 |
| 다양한 온라인 교육 | 코로나 상황에 대비한 온라인 집체교육, 법정 의무교육 등 실시 |
| 대학원/해외연수 등 지원 | 직무 관련교육 수강을 위한 대학원 학비 / 해외연수비 등 지원 |



임직원 복리 후생

계룡건설은 잦은 사업장 근로 등으로 임직원과 가족이 느낄 수 있는 부담을 최소화하고 보다 나은 삶의 질을 보장하기 위하여 다양한 복지 정책을 실행하고 있습니다. 각종 사고에 대비하여 근로자 재해보장 책임보험에 가입하고 있으며, 복지기금 및 포인트 제도, 경조사 및 의료비 지원, 자녀학자금 지원 등 다양한 복리후생 혜택을 제공하여 임직원의 만족도를 높이고 있습니다.

복리후생 제도

| | |
|----------------|---------------------------------|
| 학자금지급 | 중, 고교 재학생 등록금 전액 지급, 대학 학자금 지원 |
| 임직원 휴양소 운영 | 대전, 동강시스타 등 자체 연수원 및 수련원 이용 |
| 사내 근로복지 기금 | 각종 애경사 경조금 지원 및 대출 |
| 피복지급 | 동, 하절기 근무복 지급 |
| 동호회 지원 | 축구, 볼링, 야구, 스키 동호회 외 기타 동호회 지원 |
| 생일자 및 결혼기념일 지원 | 축하카드 및 상품권 지급 |
| 건강검진 | 전직원 대상으로 연 1회 정기적인 건강검진 실시 |
| 포상제도 | 우수사원, 우수부서(현장), 장기 근속등 정기 포상 실시 |
| 기타 | 사내 직원식당 운영, 자기계발 지원(기술사, 외국어) |



노사문화 · 인권경영

노사협의회의 운영

계룡건설의 임직원은 전원 단체협약의 적용대상이며, 계룡건설은 직원들의 권익보호 및 건전한 회사 발전을 도모하기 위하여 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 위원으로 구성되어 있으며, 분기별 정기 및 임시 협의회를 통하여 생산성 향상과 성과 배분, 인사, 노무, 복지증진 등을 논의하고 있습니다. 노사협의회에서는 임금협상, 성과배분, 복지혜택 수준 등과 함께 애로사항, 건의사항 및 기타 직원들에게 영향을 줄 수 있는 사항을 수렴하고 있으며, 정리된 의견은 임시 간담회에서 조율된 후 노사 양측의 동수가 참석하는 정기 또는 임시회의에서 확정하여 직원들에게 전달됩니다. 특히 경영상 변동에 관한 주요 사항은 최소 14일 전에 통지하여 경영상의 혼란을 최소화 하고 있습니다.

노사협의회 운영 Flow-Chart



고충처리위원회 운영

고충처리위원회는 직원들이 갖게 되는 고충의 발생 원인을 분석하고 적절한 대안과 해결방안을 마련하여 업무에 전념할 수 있도록 지원하고 있습니다. 임직원은 고충처리위원회를 통하여 회사가 사전에 파악하지 못하는 불합리한 제도 및 관행에 대한 이의를 제기할 수 있으며, 회사는 직원들의 불만에 적절히 대응함으로써 조직 내 화합과 생산성 향상을 유도하고 있습니다.

임직원 고충처리 프로세스



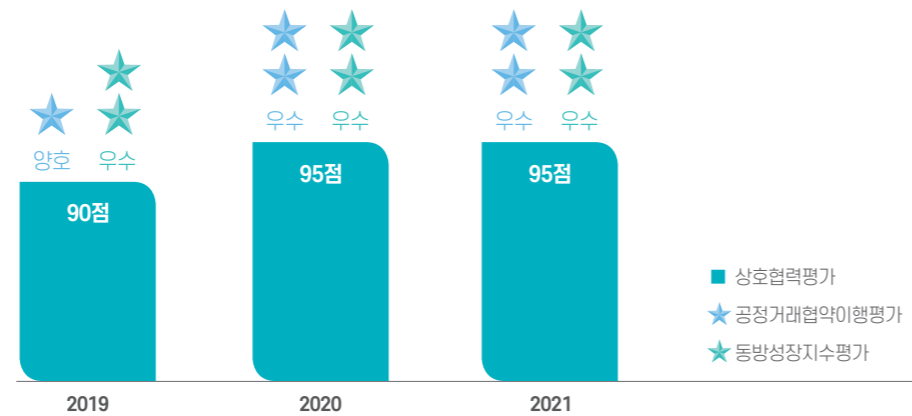
노사협의회 개최

상생경영

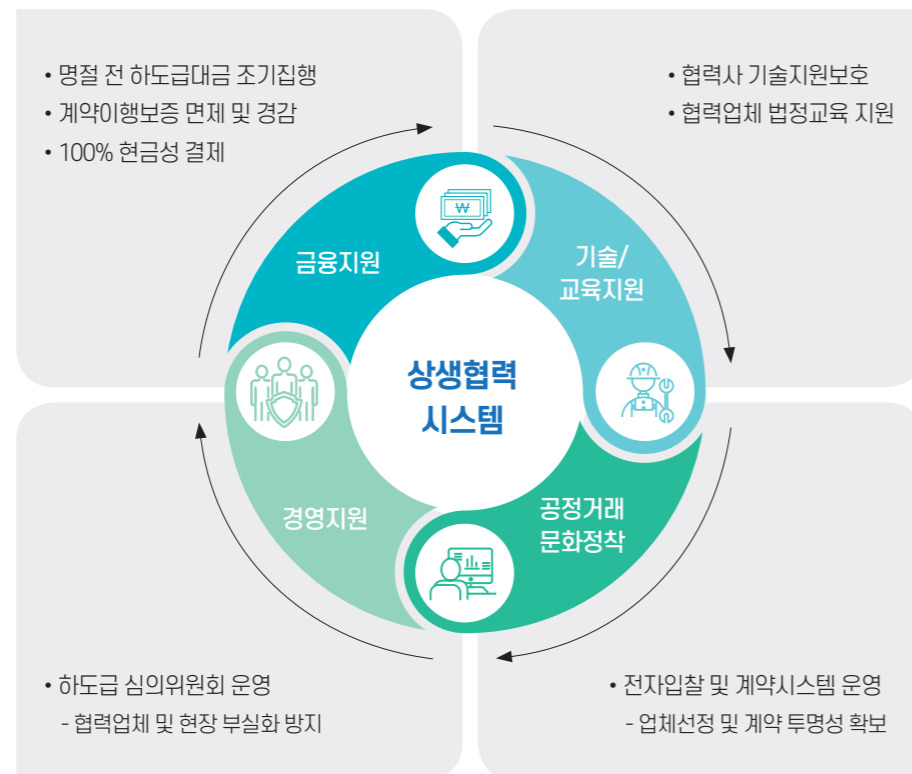
동반성장 체계 및 프로그램

계룡건설은 신뢰와 다양한 협력프로세스를 바탕으로, 파트너들과 함께 동반성장하는 “상생경영”을 실천합니다. 성과공유제 등 협력사와 함께 성장할 수 있는 프로그램을 도입하여 협력사의 실질적인 성장을 도모하고 있으며, 이는 다시 계룡건설의 품질 향상으로 선순환되고 있습니다. 계룡건설은 대외평가부분에서 상호협력평가 최우수(95점 이상), 공정거래협약이행평가 우수(90점 이상), 동반성장지수평가 우수로 대외적인 상생협력 성과를 인정받았습니다.

동반성장 관련 외부성과



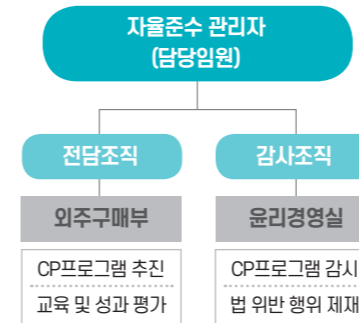
상생협력 시스템



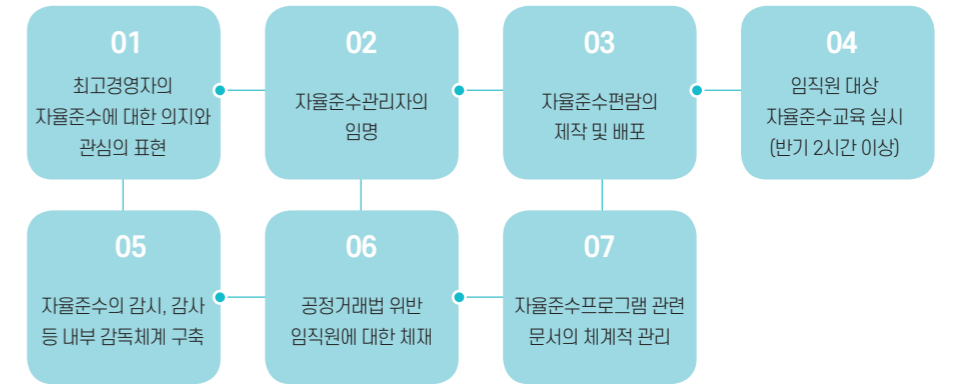
공정거래 4대 가이드라인 도입 및 운영

공정거래위원회에서 공표한 공정거래를 위한 4대 가이드라인은 교섭력이 부족한 중소기업이 대기업과의 계약체결에서 이익을 정당하게 반영할 수 있게 하고, 대기업이 중소기업과의 거래에서 우월한 교섭력을 남용하여 계약자유의 원칙을 저해하는 것을 방지하는 데 목적이 있습니다. 계룡건설은 협력사 포털에 이를 게시하고 공정거래 자율준수프로그램(CP)을 운영하고 있습니다.

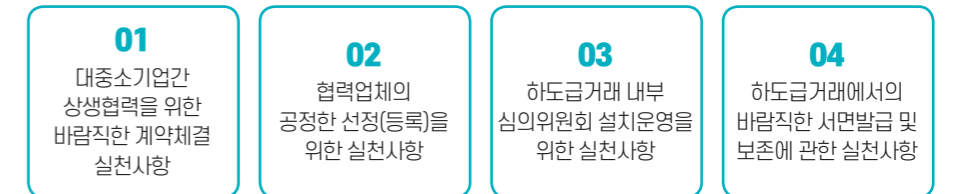
CP 조직구성



CP 7대 요소



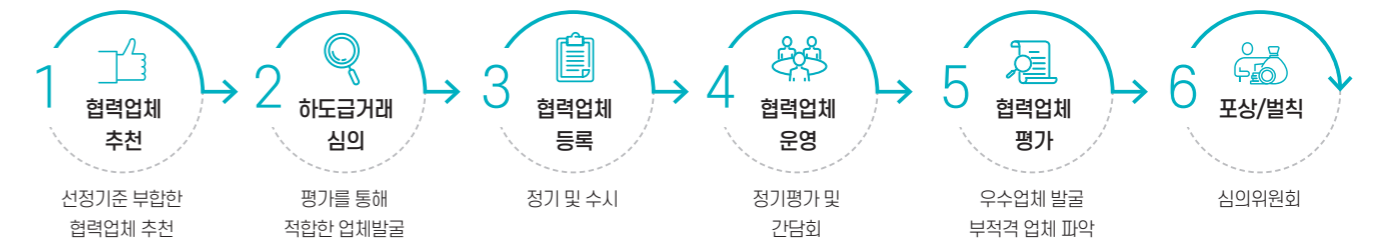
공정거래위원회 4대 실천 사항



공정한 협력사 선정 및 평가

계룡건설은 협력사 선정을 위한 공정한 체계와 방침을 정해 규정에 따라 투명하게 수행하고 있으며, 협력사의 적정이윤을 보장하는 한편 공개입찰을 확대하고 있습니다. 또한 우수한 신규 협력사 확보를 위하여 진입장벽을 낮추고, 업무를 수행하고 있는 기존 협력사는 인원규모나 재무상태보다 업무수행능력과 협업능력 중심의 평가가 이루어지도록 평가제도를 운영하고 있습니다. 또한, 협력업체 신규등록 및 평가시 안전부분 배점을 강화하여 최근 대두되는 안전문제에 대해 보다 세밀한 검증을 통해 건전한 협력업체 POOL을 유지하고 있습니다.

협력사 선정 프로세스



지배구조 (G) : 계룡이 향하는 투명한 기업

“올바른 도덕이
함께하는 기업”

64
투명한 지배구조

68
윤리청렴경영

70
리스크 관리

Related UN SDGs



Context

기업에 대한 투자자와 국민의 신뢰를 높이기 위한 범정부 차원의 활동이 강화되고 있습니다. 신뢰를 얻기 위해서는 건전한 지배구조, 임직원의 높은 윤리식 뿐만 아니라 이해관계자 참여와 정보의 투명성이 요구됩니다. 계룡건설의 이사회는 법령과 정관에 따라 주주 등 이해관계자 권익을 보호하며, ESG경영을 제고하기 위한 방안을 확립하고 적극 실천하겠습니다. 또한 소통·공개 원칙을 기반으로 대내외 이해관계자 의견을 적극적으로 반영하며, 투명하고 청렴한 경영에 앞장서겠습니다.

투명한 지배구조

이사회 운영

계룡건설은 이사회의 효율적인 운영을 위해 이사회 규정을 제정하고 있으며, 전원 사외이사로 이루어진 감사위원회를 운영하고 있습니다. 정기이사회는 분기 1회 개최를 원칙으로 하며, 필요한 경우 임시이사회를 수시로 개최하고 있습니다. 2021년에는 총 34회의 이사회를 개최하여 주요 경영활동에 대한 의결 및 보고가 이루어졌습니다.

이사회 운영

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|----------|----------|------|------|------|------|
| 이사회 운영성과 | 이사회 개최횟수 | 회 | 36 | 28 | 34 |
| | 안건수 | 건 | 36 | 28 | 34 |
| | 사외이사 비율 | % | 30.0 | 33.3 | 33.3 |
| | 이사회 참석률 | % | 92 | 89 | 94 |

이사후보 추천 및 선임

계룡건설은 이사후보 추천 시 이사회 전원의 사전검토를 통해 후보에 대한 자격 및 자질 검토를 거친 후 주주총회에 추천할 후보를 선정하고 있습니다. 후보확정을 위한 이사회 검토 시에는 전문성, 경영마인드, 독립성, 사회적지명도, 청렴도 등의 평가기준과 이사회 구성의 다양성, 선임 시기의 경영 환경 등을 고려하고 있습니다. 주주총회 4주전 소집결의 공시 시 이사 후보자에 대한 정보를 제공하고 있으며 소집공고 시에는 독립성에 관한 사항을 포함하여 공고하고 이사회의 후보자에 대한 추천 사유를 추가로 명시하고 있습니다. 연임하는 사외이사 후보의 경우 직전 정기보고서 및 주주총회 소집공고를 통해 각 사외이사의 매회 이사회 출석률 및 안건별 찬반여부 등 이사회 활동내역을 충분히 제공하고 있으며 집중투표제는 채택하고 있지 않습니다.

이사선임 과정



이사회 구성

계룡건설 이사회는 대표이사를 포함한 사내이사 7명과 기타 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 대표이사는 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 이사는 경영 전반에 관한 의사결정을 내릴 수 있으며 주주총회에서 출석한 주주의결권의 과반수와 발행주식 총수의 4분의 1 이상의 수로 선임하고 있습니다.

이사회 구성

| 구분 | 성명 | 성별 | 직책 | 주요 경력 |
|----|-----|----|-----------------|--|
| 사내 | 한승구 | 남 | 이사회 의장 대표이사 | (현) 계룡건설산업(주) 대표이사 (현) 계룡건설산업(주) 회장 (전) 계룡건설산업(주) 사장 |
| 사내 | 이승찬 | 남 | 대표이사 | (현) 계룡건설산업(주) 대표이사 (현) 계룡건설산업(주) 사장 (전) 계룡건설산업(주) 총괄부사장 |
| 사내 | 오태식 | 남 | 관리본부장 | (현) 계룡건설산업(주) 관리본부장 (현) 계룡건설산업(주) 부사장 (전) 계룡건설산업(주) 전무이사 |
| 사내 | 박희성 | 남 | 개발본부장 | (현) 계룡건설산업(주) 개발사업본부장 (현) 계룡건설산업(주) 부사장 (전) 계룡건설산업(주) 전무이사 |
| 사내 | 정하석 | 남 | 경영정보실장 | (현) 계룡건설산업(주) 경영정보실장 (현) 계룡건설산업(주) 전무이사 (전) KR스포츠 대표이사 |
| 사내 | 박상혁 | 남 | CSO (안전보건총괄) | (현) 계룡건설산업(주) CSO (현) 계룡건설산업(주) 전무이사 (전) 계룡건설산업(주) 상무이사 |
| 사내 | 안석준 | 남 | 재무임원 | (현) 계룡건설산업(주) 재무담당 임원 (현) 계룡건설산업(주) 상무이사 (전) 계룡산업(주) 대표이사 |
| 사외 | 신동렬 | 남 | 감사위원회 위원장 | (현)세무법인 뉴조이 대표세무사 (현)KCC 사외이사 (전)대전지방국세청장 |
| 사외 | 백승엽 | 남 | 감사위원 | (현)가천대 경찰행정학과 교수 (전)경남지방경찰청 청장 (전)경찰청 보안국장 |
| 사외 | 이상호 | 남 | 감사위원 | (현)법무법인 율우 대표 변호사 (현)크리스토프앤씨 사외이사 (전)대전지방검찰청 검사장 |

투명한 지배구조

이사회 평가와 보상

이사회 보수한도는 주주총회에 출석한 주주 의결권의 과반수와 발행주식 총수의 4분의 1 이상의 승인에 의해 설정되며, 설정된 보수한도 내에서 보수 및 퇴직금이 집행되고 있습니다. 2021년 주주총회에서 결의된 사내이사 및 사외이사 보수한도는 각각 20억원이며, 보수 실적은 매 분기 전자공시시스템에 공시되고 있습니다.

유형별 이사회 보수 지급금액

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------|-----|-------|-------|-------|
| 사외이사 | 백만원 | 144 | 144 | 145 |
| 사내이사 | 백만원 | 1,278 | 1,253 | 1,215 |

임원배상책임보험

계룡건설은 임원배상책임보험의 가입을 통해, 임원이 회사를 위하여 그 직무를 충실하게 수행하는 과정에서 발생한 행위에 기인하여 주주 및 제 3자에게 손해배상청구가 제기되는 경우에 대해 임원을 보호하여 임원이 안심하고 경영에 전념할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 현재 임원배상책임보험에는 등가입원 6명, 사외이사 3명, 집행 임원 47명 등 총 90명이 가입되어 있습니다.

감사제도 운영

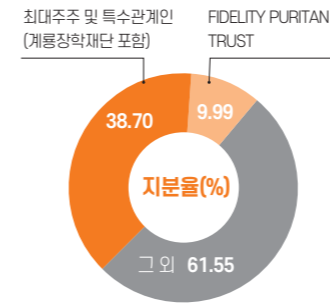
계룡건설은 사외이사로 이루어진 감사위원회 3인이 회사의 회계 및 재무정보, 영업현황, 회사업무 및 재산상태를 상시적으로 감사하고 있습니다. 감사는 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있으며, 이사가 법령 또는 정관에 위반한 행위를 하거나 그 행위를 할 염려가 있다고 인정한 때에는 이사회 및 주주총회에 보고할 수 있습니다. 또한, 감사는 이사의 업무진행에 대한 감독권을 행사할 수 있으며, 직무를 수행하기 위해 필요한 경영 전반 관련 정보를 요구할 수 있습니다.

감사위원회 구성

| 위원회 | 직책 | 구분 | 성명 | 성별 | 겸임 | 위원회의 주요 역할 |
|-----------------|-----|------|-----|----|----|--|
| 감사위원회 (총 3인) | 위원장 | 사외이사 | 신동렬 | 남 | - | 1. 이사 및 경영진의 업무 감독 2. 외부감사인 선정에 대한 승인 3. 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규에서 정하는 사항 |
| | 위원 | 사외이사 | 백승엽 | 남 | - | |
| | 위원 | 사외이사 | 이상호 | 남 | - | |

소유구조

2021년 12월 31일 기준, 현재까지 발행한 주식의 총수는 보통주 8,930,907주입니다. 유통주식수는 자기주식 73,110주를 제외한 8,857,797주이며, 보통주 외의 주식은 발행하지 않았습니다. 최대주주는 당사의 이성한 사장으로 최대주주 및 그 특수관계인은 3,456,313주를 보유하고 있습니다. 이는 최대주주 본인과 특수관계인의 보유주식을 합산한 것으로 발행주식총수의 38.70%에 해당합니다.



주주구성

| 구분 | 주주명 | 지분율(%) |
|----------|------------------------|--------|
| 5% 이상 주주 | 이성한 사장 | 22.86 |
| | FIDELITY PURITAN TRUST | 9.99 |
| | 계룡장학재단 | 5.60 |
| 그 외 | | 61.55 |

최대주주 및 특수관계인의 주식소유 현황

| 성명 | 관계 | 주식의 종류 | 소유주식수 및 지분율 | |
|--------|-------|--------|-------------|--------|
| | | | 주식 수(주) | 지분율(%) |
| 이성한 | 본인 | 보통주 | 2,041,970 | 22.86 |
| 계룡장학재단 | 계열회사 | 보통주 | 499,900 | 5.60 |
| 윤종설 | 특수관계인 | 보통주 | 155,474 | 1.74 |
| 이선숙 | 특수관계인 | 보통주 | 98,824 | 1.11 |
| 이미복 | 특수관계인 | 보통주 | 107,525 | 1.20 |
| 이순복 | 특수관계인 | 보통주 | 97,525 | 1.09 |
| 이애복 | 특수관계인 | 보통주 | 107,525 | 1.20 |
| 이화복 | 특수관계인 | 보통주 | 107,525 | 1.20 |
| 이희복 | 특수관계인 | 보통주 | 107,525 | 1.20 |
| 이선향 | 특수관계인 | 보통주 | 58,136 | 0.65 |
| 이정복 | 특수관계인 | 보통주 | 50,354 | 0.56 |
| 이영찬 | 특수관계인 | 보통주 | 10,000 | 0.11 |
| 오태식 | 특수관계인 | 보통주 | 9,680 | 0.11 |
| 이정림 | 특수관계인 | 보통주 | 4,350 | 0.05 |
| 계 | | 보통주 | 3,456,313 | 38.70 |

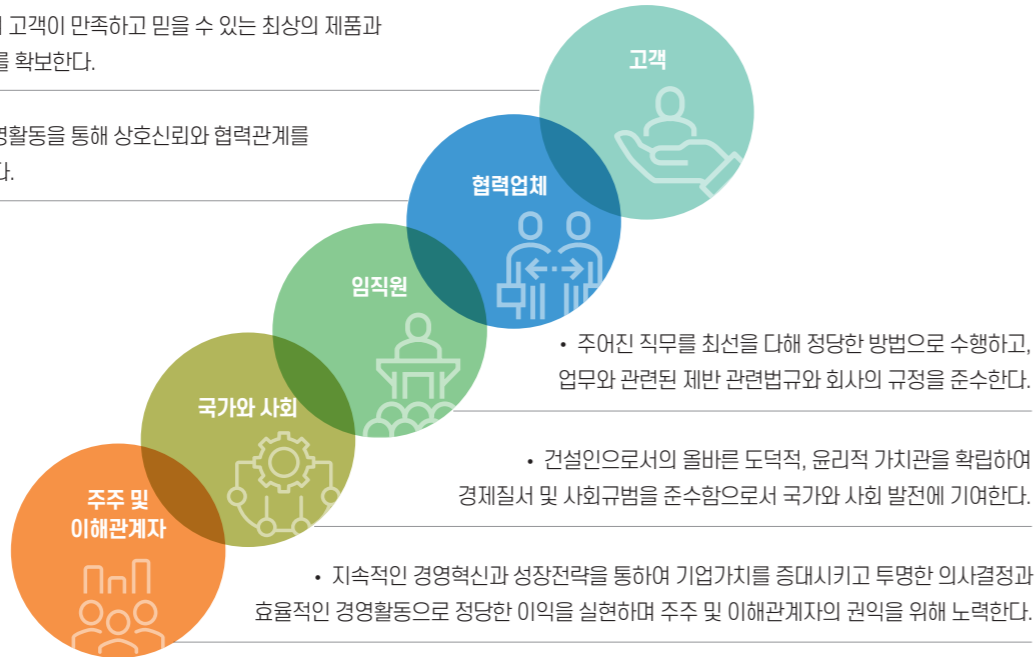
윤리청렴 경영

윤리경영 체계

계룡건설은 윤리경영 시행의 제도적 기틀을 마련하고 기업 윤리에 대한 임직원의 올바른 가치판단 및 행동기준을 정립하고자 2005년 윤리규범을 제정하였으며, 구체적인 실천강령 및 행동지침을 수립함으로써 체계적이고 일관성 있는 윤리 행동기준을 제시하고 있습니다.

계룡건설 윤리강령

- 고객입장에서 생각하고 행동하며 고객이 만족하고 믿을 수 있는 최상의 제품과 서비스를 제공하여 기업의 신뢰를 확보한다.
- 협력업체와 투명하고 공정한 경영활동을 통해 상호신뢰와 협력관계를 유지하여 공동의 발전을 추구한다.



글로벌 수준 윤리경영 실천

계룡건설은 2022년 상반기 부패방지경영시스템인 ISO 37001을 인증 받아 글로벌 수준의 윤리경영 실천을 대외적으로 인정받았습니다. 이는 2005년 6월 행동지침을 수립함으로써 임직원들이 당면하는 윤리적 딜레마 상황에서 올바르게 대처할 수 있는 구체적인 행동 가이드라인을 마련하여 현재까지 실천한 결과로서 향후 윤리경영을 더욱 발전시켜 나갈 계획입니다.

ISO 37001 인증서



윤리규범

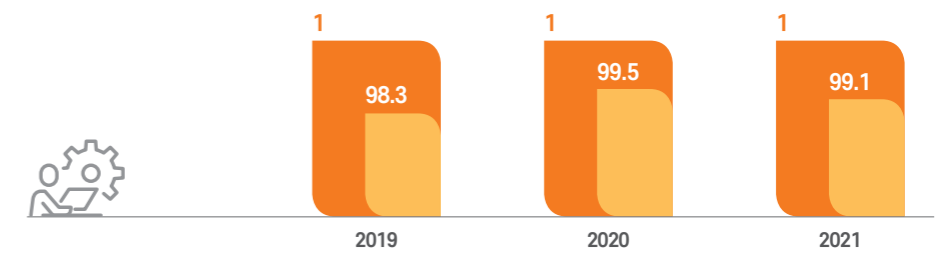
- 1 금품, 향응·접대, 편의제공의 수수 금지
- 2 경조사 및 사내행사
 - 직원간 경조금 : 5만원 이하
 - 이해관계자로부터 경조금, 선물, 화환 등 수수금지
- 3 인사 청탁 등의 금지
- 4 부정한 청탁, 알선의 금지
- 5 내부정보를 이용한 거래 등의 제한
- 6 자산, 공금의 사적사용금지
- 7 금전거래의 금지
- 8 성희롱의 금지
- 9 위법·부당한 업무지시 금지
- 10 정치활동 금지
- 11 근무기강 확립
- 12 부조리 신고센터 설치운영
- 13 위반행위의 신고 및 처리
- 14 상벌규정

윤리교육

계룡건설은 임직원들의 윤리규정 숙지와 이의 실천을 위해 전 임직원을 대상으로, 윤리규범준수, 청렴, 부정청탁금지 서약서를 연 1회 통합 징구하고 있습니다. 또한, 임직원들의 윤리의식 고양 및 책임감 증진을 위한 윤리교육도 함께 진행하고 있습니다.

윤리경영 교육

- 윤리경영(반부패)교육 횟수(회)
- 윤리경영 교육 참여 임직원 비율(%)



사이버신문고

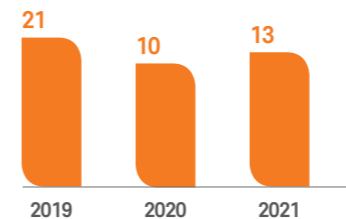
계룡건설은 임직원 직위를 이용한 부당한 요구 및 부정비리 사실에 대한 상담과 신고를 위해 사이버신문고를 운영하고 있습니다. 또한, 2022년 5월에는 사이버신문고를 개편하여 이용자의 편의성 증진 및 내부신고제도 개선을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

반부패 처리 및 모니터링 현황

(단위: 건)

| 구분 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|------------------------|-----------------|------|------|-----|
| 윤리강령 위반(부패 등) 접수 처리 건수 | 0 | 0 | 0 | |
| 불공정 거래 행위 법적 조치 건수 | 0 | 0 | 0 | |
| 그외 법규 위반에 따른 제재 건수 | 0 | 0 | 0 | |
| 모니터링 현황 | 윤리경영 위반 징계 현황 | | | |
| | 신문고 접수 현황 | 21 | 10 | 13 |
| | 감사 후 개선 및 지도 건수 | 154 | 137 | 142 |

신문고 접수 현황(건)



모니터링 현황

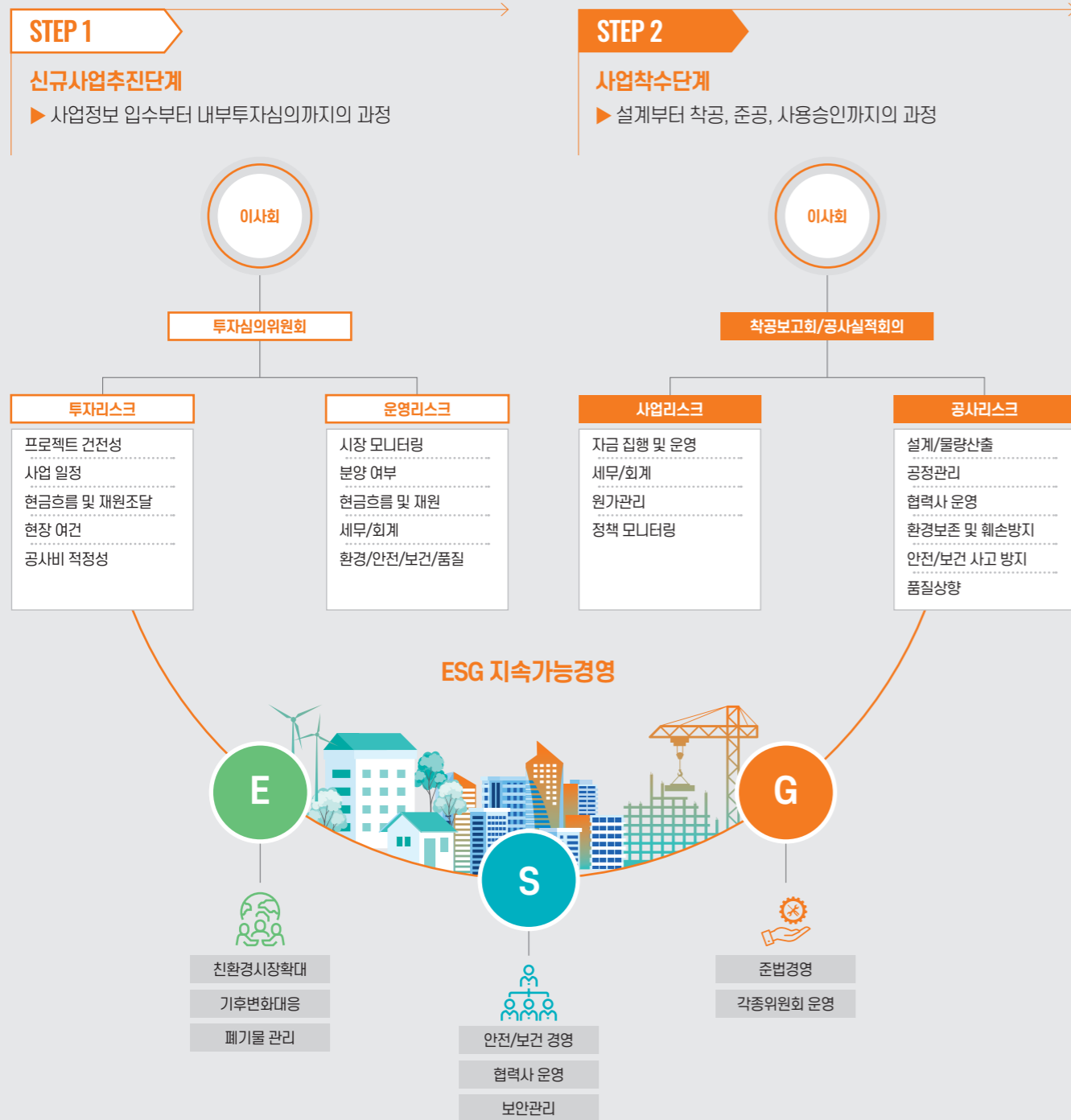
- 윤리경영 위반 징계 현황(건)
- 감사 후 개선 및 지도건수(건)



리스크 관리

리스크 관리

계룡건설은 다양한 종류의 프로젝트를 수주·운영함에 있어 모든 프로젝트의 사전 정보를 부서별로 취합하여 데이터화한 자료를 부서별로 공유하고 분석하여 재무적, 비재무적 리스크 요소를 도출합니다. ESG경영을 위협하는 요소는 사업전반에 존재함에 있어, 신규사업추진단계에서 부터 사업착수단계까지 리스크를 분석합니다. 이에 계룡건설은 각 분야별 담당 부서와 현장과의 소통을 통해 전사적 ESG 경영을 최우선으로 하고 있습니다.



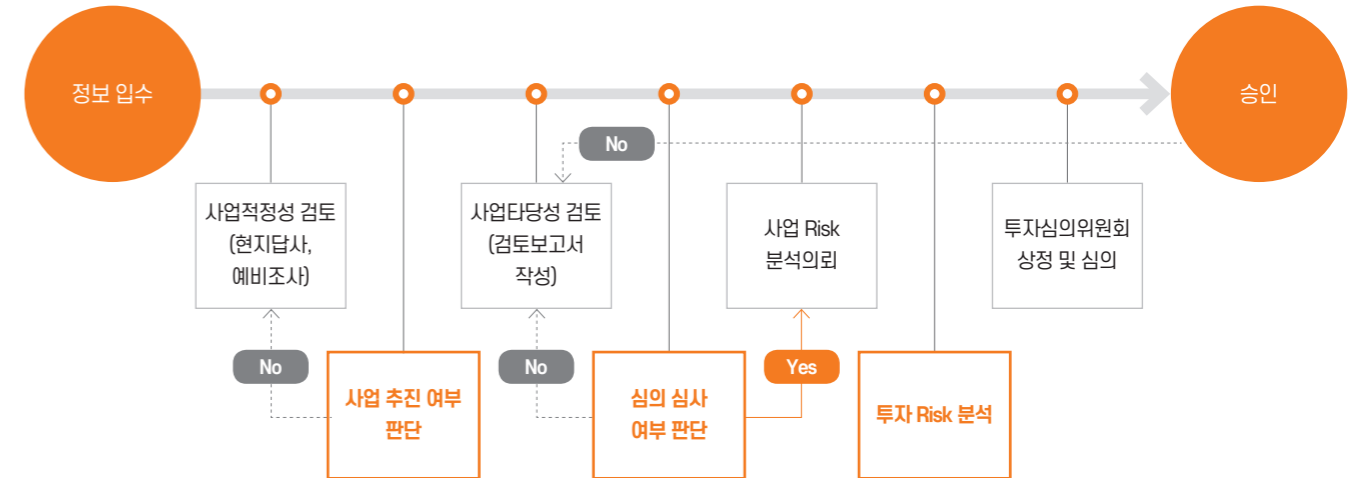
리스크 관리 체계

계룡건설은 직접적인 자금투입이나 기회손실 가능성이 내재되어 있어 투입에 따른 자금 회수 위험이 상존하는 신규 추진 사업과 진행중인 프로젝트의 예상 리스크를 인지하고 피해를 최소화하고 있습니다. 리스크의 유형에 따라 일별, 월별, 분기별, 반기별 보고 체계를 갖추고 있습니다.

투자수주심의

신규 추진 사업의 투자사결정을 하기 위하여 투자수주심의위원회를 개최합니다. 경영 정보실은 신규추진사업에 대한 사업 타당성을 검토하고 위험요인을 예측하는 등 투자위험을 분석하여 투자심의위원회에 안건을 상정합니다.

투자심의 업무 프로세스



Quality Gate 프로세스

계룡건설은 모든 프로젝트 운영단계에서 Quality Gate 프로세스를 사용하여 6단계별 이슈 사항을 확인하고 리스크를 선제적으로 대처하고 있습니다.

Quality Gate 단계별 프로세스



APPENDIX

74

ESG DATA BOOK

83

GRI STANDARDS INDEX

86

제3자 검증의견서

88

수상실적 및 단체가입 현황

ESG DATA BOOK

1. 환경적 성과

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|----------------------|-------------------------|----------------|---------|---------|-----------|
| 온실가스 배출량 | | | | | |
| Scope 1 | tCO ₂ e | 1,380 | 3,911 | 45,650 | |
| Scope 2 | tCO ₂ e | 6,439 | 9,693 | 11,694 | |
| 합계 | tCO ₂ e | 7,818 | 13,604 | 57,344 | |
| 온실가스 집약도 | | | | | |
| 매출액 | 십억 원 | 1,649 | 1,571 | 1,871 | |
| Scope 1 | tCO ₂ e/십억 원 | 83.7% | 248.9% | 2440.2% | |
| Scope 2 | tCO ₂ e/십억 원 | 390.4% | 616.9% | 625.1% | |
| 조직 내외부 에너지 소비 | | | | | |
| 에너지 구매량 | 전력 | TJ | 132,571 | 199,583 | 240,786 |
| | 합계 | TJ | 132,571 | 199,583 | 240,786 |
| 연료 소비량 | 갈탄 | TJ | 0.112 | 0 | 0 |
| | LNG(도시가스) | TJ | 7.249 | 52.759 | 745.9 |
| | LPG(액화 석유가스) | TJ | 0 | 0.063 | 0.232 |
| | 휘발유 | TJ | 6.007 | 6.009 | 6.764 |
| | 경유 | TJ | 5.097 | 5.571 | 91.88 |
| | 등유 | TJ | 3.526 | 6.444 | 12.587 |
| 합계 | TJ | 21.991 | 70.846 | 857.363 | |
| 용수사용량 | | | | | |
| 용수 사용량 | 상하수도 사용량 | ton | 34,793 | 63,315 | 121,109 |
| | 지하수 사용량 | ton | 3,436 | 41,453 | 49,950 |
| | 합계 | ton | 38,229 | 104,768 | 171,059 |
| 자재 사용량 | | | | | |
| 재생 불가능 원재료 | 레미콘 | m ³ | 400,746 | 543,099 | 474,159 |
| | 시멘트 | ton | 17,511 | 20,398 | 11,416 |
| | 골재 | m ³ | 162,025 | 128,456 | 153,999 |
| | 아스콘 | ton | 48,252 | 8,669 | 24,701 |
| | 모래 | m ³ | 50,498 | 23,036 | 5,693 |
| | 철근 | ton | 82,487 | 86,146 | 74,960 |
| | 석고보드 | m ² | 399,407 | 822,466 | 1,520,290 |
| 재활용 원재료 | 순환골재 | m ³ | 8,786 | 927 | 4,467 |
| 재활용 원재료 | 철근 | ton | 57,741 | 60,302 | 52,472 |
| 재활용 원재료 투입 비율 | % | 27.2% | 28.5% | 24.9% | |

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|----------------------------|----------|---------|---------|---------|---------|
| 폐기물 발생량 | | | | | |
| 종류에 따른 폐기물 발생량 | 페콘크리트 | ton | 22,662 | 74,247 | 219,326 |
| | 페아스콘 | ton | 550 | 2,956 | 2,550 |
| | 폐목재 | ton | 1,191 | 2,921 | 3,169 |
| | 폐합성수지류 | ton | 449 | 1,562 | 4,928 |
| | 건설폐토석 | ton | 130 | 6,466 | 3,550 |
| | 건설오니 | ton | 433 | 2,848 | 932 |
| | 폐벽돌 | ton | - | 284 | 376 |
| | 폐섬유 | ton | - | 51 | 16 |
| | 폐보드류 | ton | 594 | 277 | 410 |
| | 그 밖의 폐기물 | ton | - | 246 | 2,030 |
| 혼합건설폐기물 | ton | 5,105 | 15,327 | 61,807 | |
| 폐기물 발생량 | 합계 | ton | 31,114 | 107,184 | 299,095 |
| 처리 방법에 따른 폐기물 발생량 (일반 폐기물) | 재사용 | ton | - | - | - |
| | 재활용 | ton | 54,828 | 85,332 | 80,224 |
| | 기타 | ton | 67 | 65,975 | 61 |
| 폐수 발생량 | 소각 | ton | 19,150 | 97,849 | 36,491 |
| 환경 투자 | | | | | |
| 환경설비 | 백만원 | 542,734 | 396,297 | 211,234 | |
| 대기 | 백만원 | 33,092 | 47,171 | 48,752 | |
| 수질 | 백만원 | 4,188 | - | - | |
| 자원화 및 기타 | 백만원 | 764,131 | 704,168 | 939,919 | |
| 환경 비용 | | | | | |
| 환경설비 운영비/자원화비 | 백만원 | 1,094 | 1,081 | 673 | |
| 일반관리비 | 백만원 | 1,668 | 1,507 | 1,380 | |
| 환경 법규 준수 | | | | | |
| 환경법규 위반 제재 조치 건수 | 건수 | 0 | 3 | 5 | |
| 환경법규 위반 제재 조치 액수 | 백만원 | 0 | 1.44 | 8.2 | |
| 유해화학물질 사용 | | | | | |
| 유해화학물질 사용량 | ton | 3.1626 | 44.1407 | 51.1922 | |
| 유해화학물질 유출사고 | 건수 | 0 | 0 | 0 | |
| 친환경 제품 구매 | | | | | |
| 재활용 자재로 만든 제품 구매액 | 백만원 | 32 | 7 | 34 | |

ESG DATA BOOK

2. 사회적 성과

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|---------------------|-----------|-------|-------|-------|-------|
| 인력 현황 | | | | | |
| 전 직원 성별 | 남성 | 명 | 1,289 | 1,364 | 1,352 |
| | 여성 | 명 | 107 | 121 | 112 |
| 정규직 직원 수 | 남성 | 명 | 828 | 873 | 884 |
| | 여성 | 명 | 12 | 34 | 37 |
| | 전체 | 명 | 840 | 907 | 921 |
| 정규직 직원 비율 | 남성 | % | 59% | 59% | 60% |
| | 여성 | % | 1% | 2% | 3% |
| | 전체 | % | 60% | 61% | 63% |
| 비정규직 직원 수 | 남성 | 명 | 461 | 491 | 468 |
| | 여성 | 명 | 95 | 87 | 75 |
| | 전체 | 명 | 556 | 578 | 543 |
| 비정규직 직원 비율 | 남성 | % | 33% | 33% | 32% |
| | 여성 | % | 7% | 6% | 5% |
| | 전체 | % | 40% | 39% | 37% |
| 연령별 직원 수 | 35세 미만 | 명 | 377 | 457 | 444 |
| | 35~50세 | 명 | 745 | 729 | 713 |
| | 50세 초과 | 명 | 274 | 299 | 307 |
| 직원 다양성 | 여성 임직원 현황 | % | 8% | 8% | 8% |
| | 여성 관리자 | 명 | 1 | 2 | 4 |
| | 국가보훈자 | 명 | 15 | 18 | 18 |
| | 장애인 | 명 | 28 | 35 | 31 |
| 총 직원수 | 명 | 1,396 | 1,485 | 1,464 | |
| 퇴직 관리 | | | | | |
| 퇴직 관리 | 자발퇴직자 | 명 | 67 | 48 | 69 |
| | 자발퇴직률 | % | 100% | 100% | 100% |
| 총 퇴직자 수 | 명 | 67 | 48 | 69 | |
| 정규직 신규 채용 현황 | | | | | |
| 여성 | 명 | 3 | 15 | 6 | |
| 장애인 | 명 | 0 | 0 | 0 | |
| 비수도권 지역인재 | 명 | 20 | 47 | 21 | |
| 총 신규채용 | 명 | 32 | 74 | 36 | |

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|--------------------------|--------|-------|-------|-------|------|
| 고용 현황 | | | | | |
| 이직자 수 | 남성 | 명 | 24 | 27 | 37 |
| | 여성 | 명 | 0 | 5 | 1 |
| 연령별 이직자 수 | 35세 미만 | 명 | 4 | 5 | 16 |
| | 35~50세 | 명 | 17 | 23 | 17 |
| | 50세 초과 | 명 | 3 | 4 | 5 |
| | 전체 | 명 | 24 | 32 | 38 |
| 총 이직자 수 | 전체 | 명 | 24 | 32 | 38 |
| 인력 개발 현황(교육 및 훈련) | | | | | |
| 총 교육인원 | 남성 | 명 | 677 | 750 | 813 |
| | 여성 | 명 | 10 | 27 | 31 |
| | 전체 | 명 | 687 | 777 | 844 |
| 인당 교육시간 | 남성 | 명 | 24.8 | 20.3 | 19.5 |
| | 여성 | 명 | 24.8 | 20.3 | 19.5 |
| | 전체 | 명 | 24.8 | 20.3 | 19.5 |
| | 총 교육시간 | 시간 | 149 | 122 | 117 |
| 인당 교육 집행비용 | 천 원/명 | 283 | 220 | 181 | |
| 총 교육비용 | 백만원 | 194 | 171 | 152 | |
| 육아휴직 사용 현황 | | | | | |
| 육아휴직 관리가 있는 임직원 수 | 남성 | 명 | 406 | 372 | 340 |
| | 여성 | 명 | 6 | 6 | 6 |
| | 전체 | 명 | 412 | 378 | 346 |
| 육아휴직을 사용한 임직원의 수 | 남성 | 명 | 0 | 0 | 3 |
| | 여성 | 명 | 1 | 0 | 1 |
| | 전체 | 명 | 1 | 0 | 4 |
| 노사협의 추진 현황 | | | | | |
| 전체 근로자 수 | 명 | 1,396 | 1,485 | 1,464 | |
| 노사협의 적용 인원 | 명 | 1,396 | 1,485 | 1,464 | |
| 노사협의 적용 비율 | % | 100% | 100% | 100% | |
| 노사협의회, 산업안전보건회 실시(4회) | 횟수 | 4 | 4 | 4 | |
| 노사협력 전사 행사(년1회) | 명 | 794 | 847 | 0 | |
| 고충 처리 | | | | | |
| 고충 처리 접수 건수 | 건 | 1 | 0 | 0 | |
| 고충 접수 처리율 | % | 100% | 0% | 0% | |

ESG DATA BOOK

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|----------------------|------------|------|-------|--------|-------|
| 사회공헌활동 현황 | | | | | |
| 사회공헌 비용 지출 현황 | 백만원 | 275 | 360 | 432 | |
| 임직원 봉사활동 참여 인원 | 명 | 74 | 1001 | 1975 | |
| 임직원 1인당 봉사시간 | 시간/명 | 1 | 1 | 1 | |
| 사회공헌 봉사팀 수 | 개 | 3 | 7 | 20 | |
| 사회공헌 임직원 참여율 | % | 5.3% | 66.5% | 134.9% | |
| 지역사회활동 현황 | | | | | |
| 지역사회 기부 | 횟수 | 수 | 59 | 46 | 67 |
| | 금액 | 백만원 | 580 | 921 | 1,683 |
| 유관기관에 대한 기부 사업 | 수 | 18 | 15 | 32 | |
| 임직원 안전 보건 | | | | | |
| 사망만인율 | % | 0.63 | 0.13 | - | |
| 중대재해 발생 건수 | 건 | 2 | 1 | 2 | |
| 근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수 | 남성 | 명 | 138 | 238 | 200 |
| | 여성 | 명 | 1 | 2 | 0 |
| | 전체 | 명 | 139 | 240 | 200 |
| 근로자 대상 업무관련 사망자 수 | 남성 | 명 | 2 | 1 | 2 |
| | 여성 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| | 전체 | 명 | 2 | 1 | 2 |
| 현장 안전점검 | 현장당 시행 건수 | 건 | 46 | 43 | 44 |
| | 불량현장 적발 건수 | 건 | - | 32 | 17 |
| 안전교육 | 교육 과정 수 | 개 | 5 | 2 | 12 |
| | 이수자 수 | 명 | 704 | 132 | 358 |
| 안전관리자 확보 | 정규직 비율 | % | 32 | 32 | 34 |
| 건강검진 이용 현황 | 일반검진 | 명 | 894 | 853 | 1029 |
| | 특수검진 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| | 종합검진 | 명 | 559 | 599 | 567 |

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|--|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 동반성장 | | | | | |
| 우선구매 실적 | 백만원 | 1,019,959 | 958,905 | 1,016,758 | |
| 조직의 공급망 | 협력사 수 | 135 | 135 | 135 | |
| 중소기업제품 구매 실적 | 중소기업제품 구매 금액 | 백만원 | 961,456 | 919,960 | 982,143 |
| | 비율 | % | 75.99% | 84.33% | 74.84% |
| | 총 구매금액 | 백만원 | 1,265,198 | 1,090,885 | 1,312,351 |
| 여성기업제품 구매 실적 | 여성기업 구매 금액 | 백만원 | 56,599 | 37,862 | 34,085 |
| | 비율 | % | 4.47% | 3.47% | 2.60% |
| | 총 구매금액 | 백만원 | 1,265,198 | 1,090,885 | 1,312,351 |
| 사회적기업제품 구매 실적 | 사회적기업 구매 금액 | 백만원 | 1,859 | 1,081 | 531 |
| | 비율 | % | 0.15% | 0.10% | 0.04% |
| | 총 구매금액 | 백만원 | 1,265,198 | 1,090,885 | 1,312,351 |
| 중증장애인생산물품 구매 실적 | 중증장애인생산물품 구매 금액 | 백만원 | 46 | 2 | 0 |
| | 비율 | % | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| | 총 구매금액 | 백만원 | 1,265,198 | 1,090,885 | 1,312,351 |
| 협력회사 | | | | | |
| 협력회사 총 수 | 개 | 1,565 | 1,633 | 1,657 | |
| 협력회사 금융 지원 실적 | 백만원 | 1,417 | 1,636 | 9,711 | |
| 상생협력 기술개발 | | | | | |
| 특허 | 출원 | 건 | 1 | 3 | - |
| | 등록 | 건 | 1 | 4 | 1 |
| 특허실적 (등록일 기준) | 건 | 18 | 22 | 23 | |
| 인권 관리 | | | | | |
| 내부업무감사 실시(년 1회) | 수 | 2 | 2 | 2 | |
| 종업원 설문조사 실시(년 1회) - 인권침해,윤리경영 등 CSR 항목 | 수 | 2 | 2 | 2 | |
| 제품 책임 | | | | | |
| 고객 안전보건에 관한 법률 위반 건수 | 건 | 0 | 2 | 1 | |
| 고객 만족도 실시 현장 | 수 | 0 | 0 | 4 | |
| 마케팅에 관한 법률 위반 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 | |

ESG DATA BOOK

3. 지배구조 · 경제적 성과

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|----------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 재무상태표 | | | | | |
| 자산 | 유동자산 | 백만 원 | 921,813 | 924,361 | 1,090,119 |
| | 비유동자산 | 백만 원 | 612,864 | 615,407 | 632,551 |
| | 자산총계 | 백만 원 | 1,534,677 | 1,539,768 | 1,722,670 |
| 부채 | 유동부채 | 백만 원 | 877,750 | 679,382 | 804,289 |
| | 비유동부채 | 백만 원 | 244,756 | 344,614 | 262,683 |
| | 부채총계 | 백만 원 | 1,122,506 | 1,023,996 | 1,066,972 |
| 자본 | 납입자본 | 백만 원 | 44,655 | 44,655 | 44,655 |
| | 이익잉여금 | 백만 원 | 360,247 | 462,823 | 605,015 |
| | 기타자본구성요소 | 백만 원 | - 2,994 | - 2,994 | - 2,994 |
| | 자본총계 | 백만 원 | 412,171 | 515,772 | 655,698 |
| 포괄손익계산서와 주요지표 | | | | | |
| 수익(매출액) | 백만 원 | 1,649,390 | 1,571,293 | 1,870,762 | |
| 매출원가 | 백만 원 | 1,480,456 | 1,357,746 | 1,611,695 | |
| 판매비와 관리비 | 백만 원 | 52,011 | 61,557 | 55,446 | |
| 영업이익(손실) | 백만 원 | 116,922 | 151,990 | 203,621 | |
| 기타수익 | 백만 원 | 4,203 | 7,354 | 16,510 | |
| 기타비용 | 백만 원 | 11,229 | 19,198 | 10,467 | |
| 금융수익 | 백만 원 | 11,010 | 1,554 | 6,450 | |
| 금융비용 | 백만 원 | 13,400 | 12,487 | 14,078 | |
| 법인세비용차감전순이익(손실) | 백만 원 | 107,506 | 129,214 | 202,036 | |
| 법인세비용(수익) | 백만 원 | 24,429 | 27,400 | 52,336 | |
| 당기순이익(손실) | 백만 원 | 83,078 | 101,814 | 149,700 | |
| 기타포괄손익 | 백만 원 | - 4,347 | 7,102 | - 4,460 | |
| 총포괄손익 | 백만 원 | 78,731 | 108,916 | 145,240 | |
| 매출액순이익률 | % | 5.0% | 6.5% | 8.0% | |
| 자기자본회전률 | 백만 원 | 4 | 3 | 3 | |
| R&D 투자 | 기술개발 용역비 | 백만 원 | 2,095 | 2,136 | 2,549 |

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|----------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|--------|
| 주요 사업성과 지표 | | | | | |
| 광주용산지구 2블럭 | 백만 원 | 160,878 | | | |
| 김해울하2A-2BL (뉴스테이) | 백만 원 | | 132,296 | | |
| 김해축산물종합유통센터 | 백만 원 | | 121,070 | | |
| 도안갑천지구3BL | 백만 원 | | | 208,548 | |
| 대전엑스포사이언스콤플렉스 | 백만 원 | | | 137,498 | |
| 서울송파 위례신도시 A1-6BL | 백만 원 | | | 129,973 | |
| 세종 충남대학교병원 건립공사 | 백만 원 | | | 129,374 | |
| 화성동탄2A-87BL | 백만 원 | | | 129,136 | |
| 건양대학교병원증축 | 백만 원 | | | 128,235 | |
| 합계 | 백만 원 | 160,878 | 253,365 | 862,764 | |
| 경제적 가치 배분 | | | | | |
| 지역사회 | 기부금, 사회공헌 활동 비용 | 백만 원 | 580 | 920.5 | 1682.5 |
| 경제적 성과 분배 | | | | | |
| 주주에 대한 배당금(배당금) | 백만 원 | 5,315 | 5,315 | 7,086 | |
| 정부 총 납세액(법인세) | 백만 원 | 24,429 | 27,400 | 52,336 | |
| 임직원에게 지급되는 총 금액(인건비 및 복리비) | 백만 원 | 157,227 | 161,900 | 170,036 | |
| 외주 파트너사에 지급된 비용(외주비) | 백만 원 | 937,651 | 861,921 | 918,562 | |
| 지역사회에 대한 자발적 공헌 및 자금 투자 | 백만 원 | 580 | 921 | 1,683 | |
| 자재 파트너사에 지급된 비용(자재비) | 백만 원 | 327,546 | 228,964 | 393,789 | |
| 채권자 대출기관에 지급하는 이자(이자비용) | 백만 원 | 13,400 | 12,487 | 14,078 | |
| 경제적 성과 분배 합계 | 백만 원 | 1,466,149 | 1,298,906 | 1,557,569 | |
| 경제적 가치 보유분 | 백만 원 | 1,534,677 | 1,539,768 | 1,722,670 | |
| 경제적 가치 창출 | | | | | |
| 영업이익 | 백만 원 | 116,922 | 151,990 | 203,621 | |
| 당기순이익 | 백만 원 | 83,078 | 101,814 | 149,700 | |
| 매출액 | 백만 원 | 1,649,390 | 1,571,293 | 1,870,762 | |
| 사업별 매출액 | | | | | |
| 건축사업 | 백만 원 | 1,048,013 | 977,245 | 1,161,641 | |
| 토목사업 | 백만 원 | 334,355 | 382,441 | 413,778 | |
| 자체사업 | 백만 원 | 243,338 | 184,343 | 266,455 | |
| 해외사업 | 백만 원 | 10,772 | 18,407 | 8,736 | |
| 기타 | 백만 원 | 12,912 | 8,857 | 20,153 | |
| 합계 | 백만 원 | 1,649,390 | 1,571,293 | 1,870,762 | |


ESG DATA BOOK




| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|--------------------------|-----------------|------|--------|--------|--------|
| 반부패 및 윤리경영 관리 | | | | | |
| 윤리경영(반부패)교육 횟수 | 수 | 1 | 1 | 1 | |
| 윤리경영 교육 참여 임직원 비율 | % | 98.3 | 99.5 | 99.1 | |
| 모니터링 현황 | 윤리경영 위반 징계 현황 | 건 | 3 | 4 | |
| | 신문고 접수 현황 | 건 | 21 | 10 | |
| | 감사 후 개선 및 지도 건수 | 건 | 154 | 137 | |
| 이사회 | | | | | |
| 이사회 운영성과 | 이사회 개최횟수 | 회 | 36 | 28 | 34 |
| | 안건수 | 건 | 36 | 28 | 34 |
| | 사외이사 비율 | % | 30.0% | 33.3% | 33.3% |
| | 이사회 참석률 | % | 91.9% | 89.4% | 93.5% |
| 이사회 보수총액 | 등기이사 | 백만원 | - | - | - |
| | 사외이사 | 백만원 | 144 | 144 | 145 |
| | 사내이사 | 백만원 | 1,278 | 1,253 | 1,215 |
| 퇴직연금 | | | | | |
| 연금지불을 위한 연금 펀드(퇴직연금 운용액) | 연금축적 자산의 정도 | 백만원 | 25,168 | 28,926 | 30,925 |
| 유형 별 가입 인원 | DB | 명 | 727 | 745 | 738 |
| | DC | 명 | 13 | 10 | 10 |
| | 합계 | 명 | 740 | 755 | 748 |

GRI STANDARDS INDEX

| Topic | No. | Disclosure | Page | SDGs |
|----------|--------|---------------------------------|--------------|---|
| 조직 프로파일 | 102-1 | 조직 명칭 | 12 |  |
| | 102-2 | 활동, 브랜드, 제품 및 서비스 | 22-29 | |
| | 102-3 | 본사 위치 | 12 | |
| | 102-4 | 사업 지역 | 12-13 | |
| | 102-5 | 소유 형태 및 법적 형태 | 12 | |
| | 102-6 | 시장 영역 | 12-13, 22-29 | |
| | 102-7 | 조직의 규모 | 홈페이지 참조 | |
| | 102-8 | 임직원 및 근로자에 관한 정보 | 76-77 | |
| | 102-9 | 공급망 | 60-61 | |
| | 102-10 | 조직 및 공급망의 중대한 변화 | 중대한 변화 없음 | |
| | 102-11 | 예방 원칙 또는 예방 접근법 | 70-71 | |
| | 102-12 | 외부 이니셔티브 | 2 | |
| | 102-13 | 협회 회원 | 88 | |
| 전략 | 102-14 | 최고의사결정권자의 성명서 | 6-9 |  |
| | 102-15 | 주요 영향, 리스크 및 기회 | 14-15 | |
| 윤리 및 청렴 | 102-16 | 가치, 원칙, 기준 및 행동강령 | 68 |  |
| | 102-17 | 윤리 관련 자문 요청 및 우려 고발 메커니즘 | 68-69 | |
| 지배구조 | 102-18 | 지배구조 | 64-67 |  |
| | 102-19 | 권한 위임 | 64-67 | |
| | 102-22 | 최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성 | 64-67 | |
| | 102-23 | 최고의사결정기구 의장 | 65 | |
| | 102-26 | 목표, 가치 및 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할 | 64-67 | |
| | 102-28 | 최고의사결정기구 성과 평가 | 64-67 | |
| | 102-29 | 경제, 환경 및 사회적 영향 파악 및 관리 | 18-19 | |
| | 102-30 | 리스크 관리 프로세스의 효과성 | 70-71 | |
| 이해관계자 참여 | 102-40 | 이해관계자 단체 목록 | 16-17 |  |
| | 102-41 | 단체협약 | 77 | |
| | 102-42 | 이해관계자 파악 및 선정 | 16-19 | |
| | 102-43 | 이해관계자와의 협의 방식 | 16-19 | |
| | 102-44 | 핵심 관심사항 및 우려사항 | 18-19 | |

GRI STANDARDS INDEX

| | | | | |
|-----------------------------|--------|--------------------------------------|-----------|---|
| 보고 관행 | 102-45 | 연결재무제표에 포함된 법인 | 2 |  |
| | 102-46 | 보고 내용 및 주제의 경계 설정 | 2 | |
| | 102-47 | 중요 주제 목록 | 18-19 | |
| | 102-48 | 기존정보수정 | 2 | |
| | 102-49 | 보고 관련 변경사항 | 2 | |
| | 102-50 | 보고 기간 | 2 | |
| | 102-51 | 최근 보고 일자 | 2 | |
| | 102-52 | 보고 주기 | 2 | |
| | 102-53 | 보고서 관련 문이처 | 2 | |
| | 102-54 | GRIStandards에 따라 보고서작성이 이뤄졌음을 기술한 문장 | 2 | |
| | 102-55 | GRI 인덱스 | 83-85 | |
| | 102-56 | 외부 보증 (external assurance) | 86-87 | |
| GRI 103 : 경영접근방식공개 | | | | |
| | 103-1 | 중요 주제 및 그 경계에 대한 설명 | 18-19 | |
| | 103-2 | 중요주제관리방식및구성요소 | 18-19 | |
| GRI 201 : 경제성과 | | | | |
| | 201-1 | 직접적 경제가치 발생과 분배 | 80-82 | |
| GRI 205 : 반부패 | | | | |
| | 205-2 | 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육 | 68-68, 82 |  |
| | 205-3 | 확인된 부패 사례 및 조치 | 68-68, 82 | |
| GRI 206 : 경쟁저해행위 | | | | |
| | 206-1 | 경쟁저해및독과점금지위반관련소송 | 82 | |
| GRI 301 : 원재료 | | | | |
| | 301-1 | 사용된 원재료의 중량 또는 용량 | 37, 74-75 |  |
| | 301-2 | 재생투입원자재 | 37, 74 | |
| GRI 302 : 에너지 | | | | |
| | 302-1 | 조직 내 에너지 소비 | 74-75 | |
| GRI 303 : 용수 | | | | |
| | 303-5 | 물 소비 | 36, 74 |  |
| GRI 305 : 배출 | | | | |
| | 305-1 | 직접 온실가스 배출량 (Scope1) | 38, 74 |  |
| | 305-2 | 간접 온실가스 배출량 (Scope2) | 38, 74 | |
| GRI 306 : 폐수 및 폐기물 | | | | |
| | 306-2 | 유형별, 처리방법별 폐기물 | 35, 75 |  |
| | 306-3 | 중대한 유출 | 34, 75 | |
| GRI 307 : 환경적 컴플라이언스 | | | | |
| | 307-1 | 환경 규제 위반 | 34, 75 |  |

| | | | | |
|-------------------------------|--------|--------------------------------------|-----------|---|
| GRI 401 : 고용 | | | |  |
| | 401-1 | 신규채용 및 이직 | 76-77 | |
| | 401-2 | 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생 | 48, 77-78 | |
| | 401-3 | 육아휴직 | 77 | |
| GRI 403 : 산업 보건 및 안전 | | | |  |
| | 403-1 | 직장 건강 및 안전 관리 시스템 | 46-48 | |
| | 403-5 | 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육 | 46-48, 78 | |
| | 403-6 | 근로자 건강 증진 | 46-48, 78 | |
| | 403-9 | 업무 관련 부상 | 47, 78 | |
| | 403-10 | 업무 관련 질병 | 47, 78 | |
| GRI 404 : 훈련 및 교육 | | | |  |
| | 404-1 | 직원 1인당 평균 교육 시간 | 77 | |
| | 404-2 | 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램 | 56-57 | |
| GRI 405 : 다양성 및 기회균등 | | | |  |
| | 405-1 | 지배구조 기구와 직원의 다양성 | 64-67 | |
| GRI 406 : 차별금지 | | | |  |
| | 406-1 | 차별 사례 및 이에 대한 시정조치 | 68-69, 82 | |
| GRI 412 : 인권평가 | | | |  |
| | 412-2 | 인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장 | 79 | |
| GRI 413 : 지역사회 | | | |  |
| | 413-1 | 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장 | 52-54 | |
| GRI 416 : 고객 보건 및 안전 | | | |  |
| | 416-1 | 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가 | 49-51 | |
| | 416-2 | 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 | 79 | |
| GRI 417 : 마케팅 및 라벨링 | | | |  |
| | 417-1 | 제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건 | 49-51 | |
| | 417-2 | 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반 | 해당사항 없음 | |
| | 417-3 | 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 | 해당사항 없음 | |
| GRI 418 : 고객개인정보 | | | |  |
| | 418-1 | 고객개인정보보호위반및고객정보분실관련해입증된민원 | 해당사항 없음 | |
| GRI 419 : 사회경제적 컴플라이언스 | | | |  |
| | 419-1 | 사회적 및 경제적 분야의 법률 및 규정 위반 | 해당사항 없음 | |

제3자 검증의견서

2022 계룡건설 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

㈜iMSR은 2022 계룡건설 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 계룡건설 경영자에게 있으며, 본 iMSR의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

계룡건설은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - 경제성과(Economic Performance): 201-1
 - 반부패(Anti-Corruption): 205-2, 205-3
 - 경쟁저해행위(Anti-Competitive Behavior): 206-1
 - 원재료(Materials): 301-1, 301-2
 - 에너지(Energy): 302-1
 - 용수(Water and Effluents): 303-5
 - 온실가스(GHG Emissions): 305-1, 305-2

- 환경법규 준수(Environmental Compliance): 307-1
- 고용(Employment): 401-1, 401-2, 401-3
- 노사관계(Labor/Management Relations): 402-1
- 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-1, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10
- 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1, 404-2
- 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1, 405-2
- 차별금지(Non-discrimination): 406-1
- 인권평가(Human Rights Assessment): 412-2
- 지역사회(Local Communities): 413-1
- 공공정책(Public Policy): 415-1
- 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling): 417-1, 417-2, 417-3
- 고객개인정보보호(Customer Privacy): 418-1
- 사회경제적 법규 준수(Socioeconomic Compliance): 419-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 계룡건설의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

iMSR의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 계룡건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반응을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 계룡건설의 지속가능경영 보고서에서

아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적정하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

포괄성

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

계룡건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

중요성

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

- 계룡건설은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성

대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다.

- 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 계룡건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

iMSR은 계룡건설이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

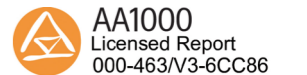
계룡건설은 중대성 평가를 통해 도출된 토픽을 ESG 경영 이슈에 대한 카테고리로 재구성하고 독자들이 이해하기 쉽게 보고한 점이 돋보입니다. 향후, 지속가능경영의 체계적인 추진을 위해 중장기 전략에 따른 핵심성과 지표를 수립하고 지속적인 노력으로 조직의 지속가능성을 제고하길 권고 드립니다.

검증의 독립성

iMSR은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 계룡건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2022.08.01

주식회사 아이엠에스알 대표이사












수상실적 및 단체가입 현황

수상실적

| 포상종류 | 수상일 | 수상내역 |
|----------------|------------|----------------------------|
| 대통령상 수상 | 19. 10. 15 | 대한민국 조경대상 대통령상 수상 |
| 공정거래위원회 위원장 표창 | 19. 12. 04 | 공정거래질서 확립에 기여 |
| 산업통상자원부장관 상패 | 20. 02. 14 | 2019 우리 지역 일하고 싶은 기업 TOP14 |
| 산업통상자원부장관 상장 | 20. 02. 20 | 엔지니어링을 통해 국가에 기여 |
| 국토교통부장관 수상 | 20. 06. 03 | 우리나라 조경 발전에 기여 |
| 국토교통부장관 상장 | 20. 07. 16 | 기계설비산업 발전에 기여 |
| 대통령 표창 | 20. 10. 27 | 전력산업 분야 발전에 기여 |
| 보건복지부장관 표창 | 20. 11. 02 | 나눔실천, 나눔문화 확산에 기여 |
| 국토교통부장관 표창 | 20. 11. 02 | 해외건설플랜트산업 진흥 |
| 국토교통부장관 표창 | 21. 03. 24 | 주택건설산업 발전에 기여 |
| 국토교통부장관 표창 | 21. 06. 28 | 철도산업 발전에 기여 |
| 국토교통부장관 표창 | 21. 07. 07 | 국토교통업무 발전에 기여 |
| 공정거래위원회 표창 | 21. 09. 13 | 2021 건설협력증진대상 수상 |

단체가입 현황

| | | |
|---|---|---|
|  대한건설협회 |  상공회의소 |  한국전기공사협회 |
|  해외건설협회 |  한국건설경영협회 |  한국철도협회 |
|  한국주택협회 |  한국도로협회 |  한국소방시설협회 |

* 총 116개 협회 및 학회 가입

보고서를 함께 만드신 분들

| 분야 | 참여자 |
|------------|--------|
| 사업관리 | 노병기 차장 |
| | 홍기용 대리 |
| | 박희용 대리 |
| | 곽민석 대리 |
| | 표원미 사원 |
| | 조재희 사원 |
| 김동진 사원 | |
| 윤리경영 | 서승욱 차장 |
| R&D | 박현민 과장 |
| | 신광규 대리 |
| 안전보건 | 전민경 사원 |
| 고객만족 | 남궁필 차장 |
| | 김정학 사원 |
| | 고경민 사원 |
| 상생협력 | 성재규 대리 |
| 사회공헌 | 이해진 주임 |
| 지배구조 | 정재호 대리 |
| | 김현식 대리 |
| 인사·복지·기업문화 | 최호준 과장 |
| | 유선후 과장 |
| 제작총괄 | 홍석중 부장 |
| | 이동찬 차장 |
| | 이재광 대리 |
| | 임상우 대리 |

